



VERTIV™

Architects of Continuity™



2022

Enfoque de Vertiv en asuntos medioambientales, sociales y de gobernanza

Nota de Advertencia sobre las Declaraciones Prospectivas

Este documento contiene declaraciones prospectivas de conformidad con lo establecido en la Ley de Reforma de Litigios de Valores Privados de 1995 y, por lo tanto, no son hechos históricos. Tales declaraciones pueden incluir, entre otras: (1) declaraciones que puedan estar relacionadas con nuestro propósito, ambiciones, objetivos, compromisos, finalidades, planes, y metas, y el progreso de los objetivos; (2) datos ambientales, de salud y de seguridad relacionados con el ambiente, el rendimiento de la seguridad, los sistemas de administración, la implementación, y el cumplimiento normativo; (3) datos sociales relacionados con las métricas de los colaboradores, prácticas sociales y programas de compromiso comunitario derivados de nuestras diversas bases de datos; (4) el abastecimiento responsable de materiales y los sistemas y datos de abastecimiento responsable relacionados; y (5) declaraciones sobre acciones de proveedores y socios o nuestro trabajo con ellos. Estas declaraciones constituyen proyecciones, pronósticos y declaraciones prospectivas, y no son garantías de resultados ni rendimientos. Vertiv advierte que las declaraciones prospectivas están sujetas a numerosas suposiciones, riesgos e incertidumbres, que pueden cambiar con el tiempo. Dichas declaraciones pueden identificarse por el hecho de que no se relacionan estrictamente con hechos históricos o actuales. Cuando en este comunicado de prensa se utilizan palabras como “objetivo”, “anticipar”, “creer”, “continuar”, “podría”, “estimar”, “esperar”, “pretende”, “puede”, “planificar”, “posible”, “potencial”, “predecir”, “es posible” y expresiones similares, se pueden identificar declaraciones prospectivas, pero la ausencia de estas palabras no significa que una declaración no sea progresista. Cuando Vertiv analiza sus estrategias o planes, está haciendo proyecciones, pronósticos o declaraciones a futuro. Dichas declaraciones se basan en las creencias, así como en las suposiciones realizadas y la información disponible actualmente para la gerencia de Vertiv. Las declaraciones prospectivas contenidas en esta presentación se basan en las expectativas y creencias razonables y conocimientos de la gerencia sobre desarrollos futuros y sus posibles efectos en Vertiv al momento de su publicación. Ni la distribución futura de este material ni la disponibilidad continua de este material en formato de archivo en nuestro sitio web deben considerarse como una actualización o reafirmación de estas cifras o declaraciones a partir de cualquier fecha futura. Cualquier actualización futura se proporcionará solo a través de una divulgación pública que indique ese hecho.

No se puede garantizar que los desarrollos futuros que afectarán a Vertiv serán los que Vertiv ha anticipado. Las declaraciones prospectivas incluidas en este documento solo se refieren a la fecha del presente documento o cualquier fecha especificada anteriormente para dichas declaraciones. Vertiv no asume ninguna obligación de actualizar o revisar ninguna declaración prospectiva, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros o de otro tipo, excepto según lo exijan las leyes de valores aplicables. Todas las declaraciones posteriores, escritas u orales a futuro, atribuibles a Vertiv o a personas que actúen en nombre de Vertiv están calificadas en su totalidad por esta Nota de Precaución con respecto a las Declaraciones Prospectivas.

Estas declaraciones a futuro implican una serie de riesgos, incertidumbres (algunos de los cuales están fuera del control de Vertiv) u otras suposiciones que pueden hacer que los resultados reales o el desempeño sean sustancialmente diferentes a los expresados o implícitos en estas declaraciones progresistas. Si uno o más de estos riesgos o incertidumbres se materializan, o si alguna de las suposiciones resulta incorrecta, los resultados reales pueden variar en aspectos materiales a los proyectados en estas declaraciones prospectivas. Los factores que pueden hacer que los resultados reales difieran materialmente de los resultados históricos incluyen, sin limitación, los siguientes: riesgos relacionados con el crecimiento continuo de los mercados de los clientes de Vertiv; interrupción de los pedidos de los clientes de Vertiv o los mercados de los clientes de Vertiv; términos contractuales menos favorables con los grandes clientes; riesgos asociados a los contratos gubernamentales; incapacidad para mitigar los riesgos asociados a los contratos de precio fijo a largo plazo; competencia en la industria de tecnologías de infraestructura; falta de rendimiento y otras garantías de las instituciones financieras; falta de realización de las ventas esperadas de la acumulación de pedidos y contratos de Vertiv; falta de gestión adecuada de la cadena de suministros de Vertiv o dificultades con terceros fabricantes de partes; nuestra capacidad para predecir los cambios en los precios, incluso debido a la inflación en los costos de materiales, fletes y/o mano de obra, y la adopción oportuna de medidas necesarias para mitigar los impactos de dichos cambios; riesgos asociados a nuestro retraso significativo, que incluyen que los impactos de cualquier medida adoptada para mitigar la inflación no se reflejarán en nuestros estados financieros inmediatamente; incumplimiento o anticipación de los cambios tecnológicos; riesgos asociados a la interrupción o seguridad de la tecnología de la información; los riesgos asociados a la aplicación y mejora de los sistemas de información; la incapacidad para obtener los beneficios esperados de cualquier esfuerzo de racionalización, reestructuración y mejora; la capacidad de Vertiv

para realizar ahorros de costos en relación con el programa de reestructuración de Vertiv; interrupción o modificación de los representantes de ventas independientes, distribuidores y fabricantes de equipos originales de Vertiv; modificaciones de la legislación fiscal; auditorías fiscales en curso; costos o pasivos asociados a la responsabilidad por productos; alcance global de las operaciones de Vertiv; riesgos asociados a las ventas y operaciones de Vertiv en mercados emergentes; riesgos asociados a la futura legislación y regulación de los mercados de clientes de Vertiv tanto en Estados Unidos como en el extranjero; la capacidad de Vertiv para cumplir con diversas leyes y reglamentos y los costos asociados al cumplimiento legal; resultados adversos a cualquier demanda legal y procedimientos presentados por o contra Vertiv; riesgos asociados a litigios actuales y potenciales, o reclamaciones contra Vertiv; la capacidad de Vertiv para proteger o hacer valer sus derechos de propiedad de los que depende su negocio; reclamaciones de terceros por infracción de la propiedad intelectual; responsabilidades relacionadas con asuntos ambientales, de salud y seguridad, incluidos los riesgos asociados a la pandemia de la COVID-19; incumplimiento de los objetivos ambientales, sociales y de gobernanza; incumplimiento del valor del fondo de comercio y de los activos intangibles; exposición a las fluctuaciones de los tipos de cambio de divisas; exposición a los aumentos de los tipos de interés fijados por las autoridades bancarias centrales; falta de control interno de la información financiera; imprevisibilidad de los futuros resultados operativos de Vertiv, incluida la capacidad de crecer y gestionar el crecimiento de manera rentable; posibles pérdidas netas en futuros períodos; el nivel de endeudamiento de Vertiv y la capacidad de incurrir en endeudamiento adicional; la capacidad de Vertiv para cumplir con los pactos y restricciones contenidas en nuestros contratos de crédito, incluidos los pactos que restringen la flexibilidad operativa; la capacidad de Vertiv para cumplir con los pactos y restricciones contenidos en nuestros contratos de crédito no está totalmente bajo nuestro control; la capacidad de Vertiv para acceder a el financiamiento a través de los mercados de capital; la significativa propiedad e influencia de VPE Holdings LLC sobre Vertiv; las reventas de valores de Vertiv pueden causar volatilidad en el precio de mercado de nuestros valores; los documentos organizativos de Vertiv contienen disposiciones que pueden desalentar las propuestas de adquisición no solicitadas; el certificado de incorporación de Vertiv incluye una cláusula de selección del foro, que podría desalentar o limitar la capacidad de los accionistas de presentar una reclamación contra esta; la capacidad de las filiales de Vertiv para pagar dividendos; la capacidad de Vertiv para crecer y gestionar el crecimiento de forma rentable, mantener relaciones con clientes y proveedores y retener a sus directivos y colaboradores clave; la capacidad de Vertiv para gestionar la sucesión de sus colaboradores clave; y los factores relacionados con el negocio, las operaciones y el rendimiento financiero de Vertiv y sus filiales, incluida la debilidad económica global y la incertidumbre; la capacidad de Vertiv para atraer, entrenar y retener a miembros clave de su equipo de liderazgo y otro personal calificado; la idoneidad de la cobertura de seguros de Vertiv; la imposibilidad de beneficiarse de futuras transacciones

empresariales; los riesgos asociados a la historia limitada de Vertiv de operar como empresa independiente; los avances científicos o tecnológicos; la evolución del ambiente, estrategias sociales y de gobernanza; cambios en los mercados de carbono; nuestra expansión hacia nuevos productos, servicios, tecnologías y regiones geográficas; y otros riesgos e incertidumbres indicados en el Informe Anual de Vertiv sobre el Formulario 10-K y otros informes o documentos de la SEC archivados o para ser archivados en la Comisión de Bolsa y Valores (Securities and Exchange Commission, SEC) por Vertiv.

La información relacionada con los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (Environmental, Social, and Governance, ESG) presentada, analizada, a la que se hace referencia o incluida de otro modo en este documento o puesta a disposición en nuestro sitio web o a través de este no cubre toda la información sobre nuestra empresa. La inclusión de información o referencias, incluido el uso de términos de “materialidad” o similares, no debe interpretarse como una caracterización con respecto a la materialidad de dicha información para nuestros resultados financieros o que dicha información es necesariamente material para los inversionistas u otras partes interesadas a los fines de las leyes federales de los EE. UU.

Los planes relacionados con los aspectos del ESG, las iniciativas, las proyecciones, los objetivos y las expectativas presentadas, analizadas, mencionadas o incluidas de otro modo en este documento o puestos a disposición en nuestro sitio web o a través de este son aspiracionales y no garantizan ni prometen que se lograrán dichos planes, iniciativas, proyecciones, objetivos y expectativas. Además, la información histórica, actual y prospectiva incluida en este documento o puesta a disposición en nuestro sitio web o a través de este puede basarse en estándares y prácticas para medir el progreso que aún se está desarrollando, controles internos y procesos que continúan evolucionando y suposiciones que están sujetas a cambios. En consecuencia, esa información histórica, actual y con visión de futuro o las hipótesis subyacentes pueden ser objeto de modificaciones en futuras divulgaciones debido a la elaboración de normas, prácticas y controles y procesos. Se advierte a los lectores y espectadores que no deben confiar indebidamente en dicha información. Este documento incluye métricas no financieras que están sujetas a incertidumbres de medición resultantes de limitaciones inherentes a la naturaleza y los métodos utilizados para determinar dichos datos. La selección de técnicas de medición diferentes, pero aceptables, incluida la estimación, puede resultar en mediciones sustancialmente diferentes. La precisión de las diferentes técnicas de medición y estimación también puede variar. Este informe se publicó en mayo de 2023. Vertiv se reserva el derecho de actualizar sus técnicas y metodologías de medición y estimación en el futuro. Cualquier referencia al apoyo, trabajo o colaboración de Vertiv con una organización de terceros dentro de este informe no constituye ni implica un respaldo por parte de Vertiv de cualquiera o todos los puestos o actividades de dicha organización.



Índice

Carta del Director Ejecutivo **5**

Descripción general **6**

de una empresa de Vertiv

Productos y sistemas eficientes **12**

Entrega de soluciones eficientes para el cliente

Asociación para el progreso

Calidad y seguridad del producto

Operaciones responsables **22**

Gestión ambiental

Eficiencia operativa

Salud, seguridad y bienestar

Nuestra gente **32**

Diversidad, equidad e inclusión (DE&I) en Vertiv

Atraer al mejor talento

Capacitación y desarrollo

Beneficios competitivos

Para nuestros vecinos **44**

Impacto local

Impacto global

Integridad de la cadena de suministros **50**

Gestión de la cadena de suministros

Minerales de conflicto

Diversidad de proveedores

Derechos humanos

Gobernanza **56**

Conducta comercial

Privacidad de los datos y seguridad

Supervisión de ESG

Gobernanza corporativa

Apéndice **62**

Índice SASB

Índice TCFD

Índice de Referencia de GRI

Carta del Director Ejecutivo

Bienvenido a nuestro segundo informe ambiental, social y de gobernanza (ESG). Con programas, políticas y prácticas formalizadas, como se captura en este informe, tenemos la intención de promover la administración ambiental, fomentar un lugar de trabajo seguro, inclusivo y atractivo, y llevar a cabo nuestro negocio de manera responsable. A su vez, creemos que construiremos valor a largo plazo para nuestros accionistas, clientes y socios.

Nuestros clientes en todo el mundo se centran cada vez más en construir una infraestructura digital crítica que sea confiable y eficiente con el uso de energía y agua, al mismo tiempo que adoptan tecnologías que respaldan el uso de fuentes de energía alternativas, como la solar y la eólica. Vertiv es un facilitador de las estrategias ambientales de nuestros clientes, ya que ofrecemos productos, sistemas y servicios diseñados para satisfacer estas necesidades, tales como las unidades de suministro ininterrumpido de energía (UPS) Liebert® EXL S1 con modo dinámico en línea, el sistema de economización de free-cooling Liebert® DSE de Vertiv™, el convertidor solar eSure™ de Vertiv™ y el gabinete para exteriores NetSure™ de la serie M de Vertiv™.

Para apoyar los objetivos de descarbonización que muchas de nuestras partes interesadas están persiguiendo, y debido a que simplemente creemos en hacer lo correcto, estamos evolucionando en la manera en que innovamos y fabricamos nuestros productos y sistemas. No solo queremos permitir operaciones confiables y eficientes para nuestros clientes, sino que también nos esforzamos por mejorar la eficiencia de nuestros propios procesos y operaciones. Es por eso que continuamos invirtiendo en recursos, como plataformas de seguimiento e informes de emisiones, que nos permitirán medir, analizar, mejorar el uso de la energía y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, los desechos y más. Además, continuamos desarrollando nuestra estrategia con respecto a las reducciones de emisiones y el uso de fuentes de energía renovable para la mejora continua en nuestras instalaciones y procesos de fabricación. En Europa, Medio Oriente y África (Europe, Middle East and Africa, EMEA), por ejemplo, tenemos varias fábricas que compraron energía renovable para sus operaciones. En Norteamérica, nuestras instalaciones en Delaware, Ohio, están instalando un campo solar en el sitio como parte de una iniciativa de demostración de microrred más grande.

Más allá de trabajar para minimizar nuestro impacto ambiental, también queremos desarrollar e involucrar a nuestra gente en la creación de una fuerza laboral diversa que adopte los principios fundamentales de Vertiv de seguridad, integridad, respeto, trabajo en equipo y diversidad e inclusión. Nos esforzamos por garantizar siempre un entorno saludable y seguro donde los colaboradores se sientan empoderados para ser innovadores tanto dentro como fuera del trabajo. Nuestros colaboradores participan en iniciativas filantrópicas corporativas y voluntarias en apoyo de las comunidades en las que vivimos y operamos en todo el mundo.

Mantener a todos enfocados en este trabajo significativo requiere una sólida gobernanza corporativa. Nuestra Junta de Administración se mantiene informada de nuestros esfuerzos y rendimientos ESG, especialmente en lo que respecta a los riesgos y oportunidades para la empresa. El Comité Directivo Ejecutivo del ESG de Vertiv, dirigido por nuestra Asesora Legal Principal, Stephanie Gill, proporciona estas actualizaciones. Agradezco su participación en nuestra evolución y estoy ansioso por compartir con ustedes nuestro progreso con respecto a los asuntos del ESG.



Atentamente,

– **Giordano Albertazzi**
*Director, Director Ejecutivo
Funcionario y Presidente, América*

Un Vertiv

Vertiv es el líder global en diseño, fabricación y mantenimiento de tecnologías de infraestructura crítica para las aplicaciones vitales en centros de datos, redes de telecomunicaciones y entornos industriales y comerciales.

Nuestros clientes operan en algunas de las industrias más críticas y de más rápido crecimiento del mundo, incluidos los servicios en la nube, los servicios financieros, la atención médica, el transporte, la fabricación, la energía, la educación, el gobierno, las redes sociales y el comercio minorista.

Impulsado por la pasión y la innovación, Vertiv cree que hay una mejor manera de satisfacer la creciente demanda mundial de datos. Colaboramos con los clientes para imaginar y construir infraestructuras preparadas para el futuro. Nuestro portafolio de hardware, software, análisis y servicios tiene como objetivo permitir que las aplicaciones vitales de nuestros clientes funcionen de forma continua, funcionen de manera óptima y se adapten a las necesidades de la empresa.

Mantener a nuestros clientes conectados

Casi todos los aspectos de nuestras vidas involucran el uso de tecnología. La conectividad es esencial para nuestras vidas personales y la economía mundial. La información digital está cada vez más integrada en la estructura de la sociedad y Vertiv contribuye a crear la infraestructura que lo hace posible. Creemos que tenemos la responsabilidad de contribuir con el crecimiento continuo y la ampliación de las capacidades conectadas, a la vez que somos conscientes de las prácticas y tendencias medioambientales y sociales. Estamos haciendo nuestra parte mediante el diseño de infraestructura digital crítica para abordar la eficiencia energética e hídrica, y apoyar a los clientes que desean la transición a fuentes de energía renovables.

Nuestra industria enfrenta desafíos ambientales en torno al crecimiento de la infraestructura digital para apoyar a los muchos negocios que impulsan la transformación digital. Colaboramos con nuestros clientes y partes interesadas del sector para construir infraestructuras digitales preparadas para el futuro con el objetivo de aumentar su eficiencia energética y confiabilidad.

Nuestro portafolio de soluciones y servicios de infraestructura de energía, enfriamiento y TI se extiende desde la nube hasta el borde de la red. Combinamos hardware, software y análisis con servicios continuos para ayudar a las aplicaciones vitales de nuestros clientes a funcionar continuamente, funcionar de manera óptima y adaptarse a las necesidades de su negocio.



Vertiv Holdings Co

VRT

Teletipo de valores de la Bolsa de Valores de Nueva York (New York Stock Exchange, NYSE)

~27.000 en todo el mundo

Colaboradores

\$5692 millones

Ingresos

Westerville, Ohio, EE. UU.

Sede mundial

Clientes en más de 130 países

Marcas de Vertiv

Albér™

Monitoreo de baterías

Avocent®

Gestión de TI

Cybex™

Gestión de TI

E+I Engineering

Conmutadores eléctricos

Powerbar

Canalización de barras conductoras

Geist™

PDU del rack

Liebert®

Energía de CA y gerenciamiento térmico

Energy Labs™

Térmica comercial e industrial

NetSure™

Energía de CD

Vertiv™



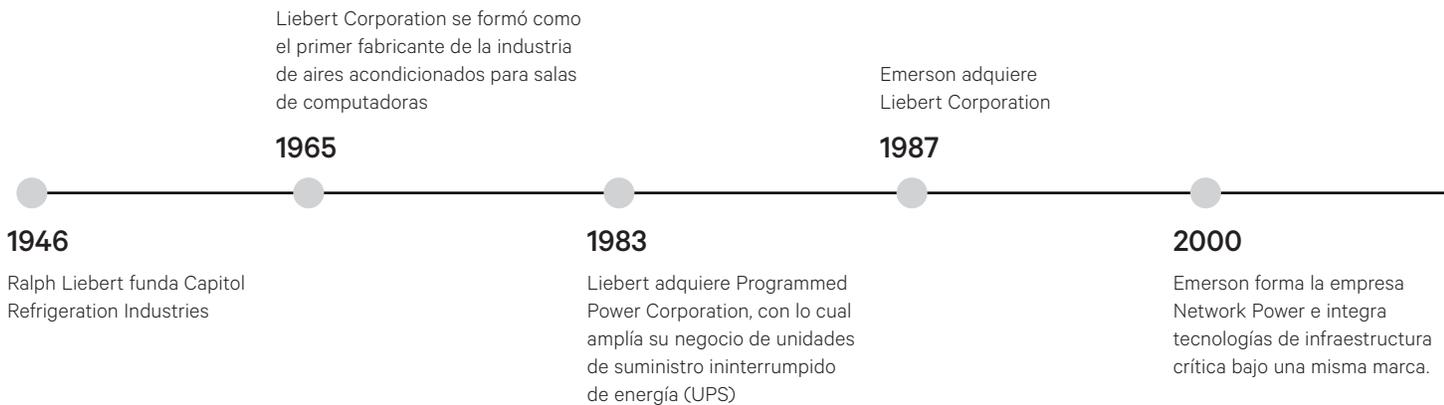
Un vistazo a Vertiv



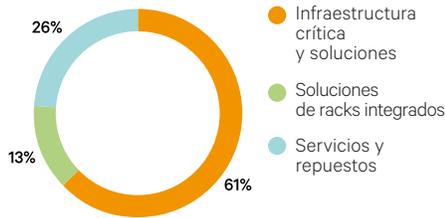
Presencia global

- Ubicaciones de fabricación y ensamblaje: **24**
- Centros de servicio: **Más de 220**
- Ingenieros de campo de servicio: **Más de 3500**
- Soporte técnico/respuesta: **Más de 220**
- Centros/Laboratorios de experiencia del cliente: **19**

Nuestra historia



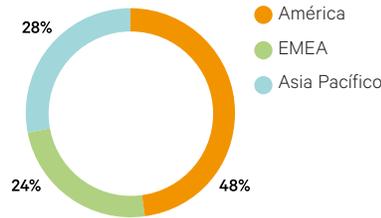
Oferta*



Un amplio rango en el portafolio de servicios y soluciones para la infraestructura de borde de la red y TI, gerenciamiento térmico y de energía

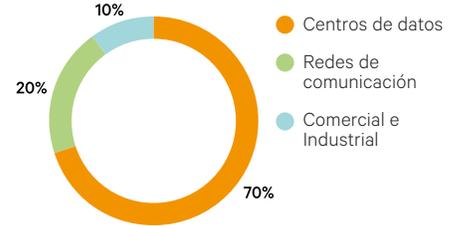
* Por ingresos

Geografía*



Una cadena de suministros y una huella bien establecidas a nivel mundial

Mercados finales*



Clientes que operan en algunas de las industrias más críticas del mundo

Desglose del mercado redondeado al 5% más cercano

América

Ubicaciones de fabricación y ensamblaje: **10**
 Centros de servicio: **Más de 80**
 ingenieros de campo de servicio: **Más de 1600**
 Soporte técnico/respuesta: **Más de 90**
 Centros/Laboratorios de experiencia del cliente: **5**

Europa, Medio Oriente y África

Ubicaciones de fabricación y ensamblaje: **10**
 Centros de servicio: **Más de 65**
 ingenieros de campo de servicio: **Más de 650**
 Soporte técnico/respuesta: **Más de 100**
 Centros/Laboratorios de experiencia del cliente: **5**

Asia Pacífico e India

Ubicaciones de fabricación y ensamblaje: **4**
 Centros de servicio: **Más de 75**
 ingenieros de campo de servicio: **Más de 1250**
 Soporte técnico/respuesta: **Más de 30**
 Centros/Laboratorios de experiencia del cliente: **9**

Vertiv inicia sus actividades como empresa independiente y aumenta las capacidades y el compromiso de apoyar la misión de diseñar, construir y dar servicio a las tecnologías de misión crítica que impulsan las posibilidades de nuestros clientes.

Mediante una fusión comercial con GS Acquisition Holdings, Vertiv Holdings Co comenzó a cotizar en la Bolsa de Nueva York (NYSE, VRT)

2016

2020

2018

Vertiv efectúa sus primeras dos adquisiciones: Energy Labs, un fabricante de sistemas de aire acondicionado con sede en EE. UU, y Geist, uno de los principales fabricantes de unidades de distribución de energía para racks

2021

Vertiv adquiere E&I Engineering Ireland Limited y su filial, Powerbar Gulf LLC, un proveedor independiente líder de conmutadores eléctricos, vías de distribución y soluciones de energía modular.



Nuestro enfoque ESG

Seguimos desarrollando nuestras iniciativas ESG para avanzar y mantener una estrategia fuerte y proactiva para la gestión de asuntos ESG, la cual crea valor a largo plazo para nuestra empresa y nuestros grupos de interés. Esto incluye a nuestros clientes, inversores, colaboradores, socios comerciales y de la cadena de suministro, así como las comunidades en las que trabajamos y vivimos.

Cumplir con la creciente demanda de datos e infraestructura digital crítica, mitigar los impactos ambientales de nuestras operaciones y productos, y gobernar y administrar nuestra empresa de manera responsable están en el corazón de nuestro enfoque hacia el ESG.

Nuestros esfuerzos se resumen mejor en seis pilares clave que guían la organización de este informe. Estos pilares reflejan las áreas de enfoque en las que creemos que Vertiv puede tener el mayor impacto en la construcción de un negocio más responsable y tener un efecto positivo en la industria en general, al mismo tiempo que protegen los intereses de nuestra compañía, accionistas y otras partes interesadas.

Productos y sistemas eficientes

Satisfacemos las demandas de los clientes al proporcionar productos, sistemas y servicios de alta calidad, confiabilidad y eficiencia energética e hídrica.

Operaciones responsables

Refinar continuamente nuestras operaciones confirma que nos estamos esforzando por reducir el impacto ambiental general al aumentar la eficiencia mientras mantenemos una cultura de seguridad que protege a nuestro equipo.

Nuestra gente

Nuestros valores sirven como base para nuestros esfuerzos por crear una cultura positiva e inclusiva en el lugar de trabajo, que ayuda a nuestros colaboradores y a Vertiv a prosperar.

Nuestros vecinos

Estamos comprometidos a marcar una diferencia positiva en nuestras comunidades, incluida nuestra ciudad natal de Westerville, Ohio, el área metropolitana de Columbus y en todo el mundo donde tenemos presencia.

Integridad de la cadena de suministro

Esperamos que nuestros proveedores mantengan nuestro alto estándar de conducta comercial ética.

Gobernanza

Vertiv se fundó sobre principios de integridad y liderazgo sólido, que guían la manera en que hacemos negocios.

Nuestros temas clave ESG

Nos enfocamos en asuntos ambientales y sociales en los temas de mayor importancia para nuestra empresa y para nuestras partes interesadas. Poco después de que Vertiv iniciara actividades como empresa independiente, contratamos a un experto externo para realizar un ejercicio de investigación, conocido como evaluación de la materialidad, para identificar y ayudar a priorizar estos temas.

Como parte de esta evaluación, nos hemos comprometido con los líderes de Vertiv y expertos interdisciplinarios de todo el mundo, así como con los clientes y los analistas del sector. También tomamos en consideración los estándares y marcos clave como la Iniciativa Global de Informes (Global Reporting Initiative, GRI), la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (Sustainable Accounting Standards Board, SASB) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

A través de este proceso, identificamos los siguientes 10 temas, enumerados en orden alfabético, como los más relevantes para nosotros:

- Atracción, retención y desarrollo de los colaboradores
- Cambio climático y otros impactos ambientales
- Compromiso con la comunidad
- Confiabilidad del producto y del sistema
- Diversidad, equidad e inclusión
- Ética e integridad
- Gestión de la cadena de suministros
- Salud y seguridad
- Seguridad de los datos
- Tecnología e innovación

Conexión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Junto con nuestra evaluación de materialidad, también hemos evaluado cómo nuestros temas identificados se relacionan con los ODS de la ONU al nivel previsto. Aunque reconocemos que los 17 objetivos son importantes, nuestros temas materiales están más estrechamente relacionados con lo siguiente:



Productos y sistemas eficientes

La solución de free-cooling adiabático **Vertiv Liebert® AFC** es compatible con R1234za HFO, un refrigerante ecológico de bajo potencial de calentamiento global (Global Warming Potential, GWP) diseñado para reducir las emisiones directas de CO2.



Vertiv está trabajando para abordar la importante demanda mundial de datos e infraestructura digital crítica para gestionarla y, al mismo tiempo, mitigar los impactos ambientales de dicha infraestructura. Creemos que ser conscientes en el diseño, el desarrollo, el uso y la eliminación de productos es importante para la longevidad de nuestra industria.

Los centros de datos, las estaciones de telefonía móvil y otros componentes que forman parte de la columna vertebral digital global requieren enormes cantidades de energía y generan altos niveles de calor en el proceso de cómputo. Nuestros expertos de todo el mundo trabajan en estrecha colaboración para desarrollar tecnologías que hagan frente a estos desafíos. Diseñamos, fabricamos, instalamos y prestamos servicios a la infraestructura digital crítica que pretende funcionar de manera más eficiente mediante el uso de menos energía y agua, y colaboramos con asociaciones del sector y otras asociaciones para avanzar en estas áreas.

Entrega de soluciones eficientes para el cliente

Nos esforzamos por innovar y desarrollar productos, servicios y soluciones que permitan que nuestros clientes puedan estar a la vanguardia de la eficiencia energética e hídrica en sus operaciones de infraestructura.

Nuestro enfoque para satisfacer las demandas de nuestros clientes de infraestructura digital crítica expandida y a la vez ayudarlos a reducir su impacto en el ambiente se basa en cinco principios clave que nos esforzamos por cumplir al desarrollar y entregar productos y soluciones de alto rendimiento.

Alta eficiencia

Diseñar soluciones con un uso eficiente de energía y de agua para el mercado.

Alta confiabilidad

Construir equipos resistentes y sumamente útiles que sean duraderos.

Bajo impacto

Esforzarse por comprender y limitar los procesos de fabricación que podrían tener efectos adversos en el ambiente y medir y aumentar el uso de materiales reciclados en nuestros productos y embalajes.

Bajo contacto

Facilitar la resolución remota de los problemas, los servicios de optimización y los sistemas más conectados para mejorar y reducir el impacto de las prácticas de mantenimiento en el ambiente.

Economía circular

Reutilizar, renovar o reciclar equipos y materiales al final de su vida útil.

Además de nuestro portafolio de productos existente, introdujimos una serie de nuevas soluciones de energía y enfriamiento para el borde de la red que respaldan entornos de computación en el borde cada vez más críticos y complejos, y apoyan los esfuerzos de los clientes por reducir su impacto ambiental. A continuación, proporcionamos una descripción general de alto nivel de nuestros productos ecológicos y, en 2022, creamos la página web de sostenibilidad como tema central para destacar productos, servicios y software seleccionados de Vertiv con mayores niveles de eficiencia energética e hídrica. Consulte [La sostenibilidad como tema central](#) para obtener más información.



Gerenciamiento térmico

Creemos que somos líderes en soluciones de gerenciamiento térmico con un uso eficiente de la energía y el agua. Nuestros sistemas de enfriamiento sin agua han ahorrado miles de millones de galones de agua al año en todo el mundo desde que fueron introducidos en 2013. Por ejemplo, nuestro [sistema de economización de free-cooling Vertiv™ Liebert® DSE de 250 kW](#) ahorra hasta 6,75 millones de galones de agua al año en comparación con un centro de datos de 1 MW que utiliza un sistema de enfriamiento por agua helada con una planta de enfriamiento por agua.

Nuestra enfriadora de tornillo con inversor [Vertiv™ Liebert® AFC ecológica y energéticamente eficiente](#) y las unidades de pared

térmica de agua helada [Vertiv- Liebert® CWA](#) utilizan refrigerante de bajo potencial de calentamiento global (GWP) y han sido diseñadas para reducir las emisiones de dióxido de carbono (CO₂), limitar la huella de carbono y operar con alta eficiencia energética.

Además, nuestro [control de supervisión del sistema térmico Liebert® iCOM™-S de Vertiv™](#), una solución con la que fuimos pioneros al utilizarla en todo el centro de datos para reducir el consumo de energía, proporciona hasta un 40 % más de eficiencia para administrar la infraestructura de enfriamiento del centro de datos en comparación con la que no cuenta con el sistema.



El **software de control y monitoreo térmico Vertiv™ Liebert® iCOM™-S** usa avanzados algoritmos de control para proporcionar hasta un 40 % de reducción de energía térmica en comparación con el software sin ella.



El **UPS Liebert® EXL S1 de Vertiv™** ofrece hasta un 99 % de eficiencia operativa en modo Dinámico en línea, para maximizar el consumo energético en comparación con un UPS estándar en línea.

Soluciones de potencia

Vertiv ofrece una amplia gama de productos y sistemas de energía de misión crítica que ofrecen una eficiencia líder en su clase al aprovechar tecnologías como Trinergy™ y el modo operativo Dinámico en línea. Por ejemplo, nuestro UPS [Vertiv™ Liebert® EXL S1 con modo Dinámico en línea](#) permite una eficiencia operativa de hasta el 99 % y es más eficiente energéticamente en comparación con un UPS en línea estándar. Además, [nuestro Vertiv™ Liebert™ Trinergy™ Cube](#) seleccionará automáticamente, según las condiciones de la fuente de alimentación de entrada, el modo de operación más eficiente para proporcionar una eficiencia del sistema superior al 98 % sin comprometer el tiempo de actividad de la carga crítica.

Además, en todo nuestro portafolio, ofrecemos sistemas UPS con certificación ENERGY STAR en ocho líneas de productos, que abarcan más de 70 modelos.

Además de la eficiencia de productos líder en su clase, también ofrecemos sistemas UPS con características de soporte de red dinámica, como el control de picos, que permite que los clientes puedan proteger su carga crítica mientras reducen los costos energéticos generales. Los sistemas UPS equipados con dichas características permiten que nuestros clientes puedan utilizar la fuente de alimentación más eficiente y rentable. Además, esta característica también les permite a los clientes participar en programas de balanceo de redes que contribuyen con los esfuerzos de descarbonización y apoyan una transición a fuentes de energía ecológica.

Energía alternativa

Las soluciones de Vertiv pueden permitir que los operadores puedan aprovechar la energía de fuentes alternativas, como la energía solar y eólica. Esto incluye nuestro convertidor solar [Vertiv™ eSure™](#) que conecta los paneles solares con las cargas de energía de -48 VCC utilizadas en redes de telecomunicaciones, así como el último gabinete para exteriores [Vertiv™ NetSure™ M Series](#), una solución diseñada para soportar redes 5G y de borde, la cual permite una alimentación constante e incluye el respaldo con baterías, el control de la temperatura y la humedad, y el uso de paneles solares y otras fuentes de energía. También diseñamos y fabricamos convertidores, que son componentes clave utilizados en aplicaciones solares y eólicas para aprovechar la energía.

Además, empleamos tecnologías que almacenan el exceso de energía de fuentes alternativas en baterías, como las baterías de iones de litio de bajo consumo que se recargan y recuperan rápidamente.

Para las estaciones de telefonía de telecomunicaciones, ofrecemos soluciones de energía solar que pueden utilizarse como fuentes de energía primaria para instalaciones remotas fuera de la red eléctrica y como fuentes de energía complementaria para aquellas conectadas a la red. Nuestros rectificadores de alta eficiencia ayudan a los operadores de telecomunicaciones a ahorrar energía y reducir las emisiones asociadas a la producción de energía.

Además, ofrecemos orientación, servicios y herramientas para todo el sistema que ayudan a los clientes a reducir el consumo energético. Por ejemplo, hace más de una década, presentamos una herramienta de este tipo, Energy Logic, como una hoja de ruta de código abierto que ayuda a los operadores de las instalaciones a identificar maneras para reducir el consumo energético en todas sus operaciones.



El **convertor solar Vertiv™ eSure™** conecta los paneles solares con las cargas de energía de -48 VCC en las estaciones de telefonía móvil dentro y fuera de la red.

El **gabinete de borde para exteriores Vertiv™ NetSure™ serie M** ayuda a reducir la dependencia de la red y de combustible diésel en los sitios de telecomunicaciones, con la capacidad de aprovechar los paneles solares y otras fuentes de energía renovable.

Economía circular

Cuando las unidades de UPS llegan al final de su vida útil, cada vez se vuelve más riesgoso depender de estas para soportar la infraestructura crítica. Presentamos el [Programa de intercambio de Vertiv](#) en los Estados Unidos para ayudar a mitigar este riesgo para nuestros clientes, lo cual les permite actualizar sus sistemas UPS monofásicos existentes a un menor costo y desechar y reciclar dichas unidades de manera responsable. En cumplimiento con el Estándar Operativo de la Industria del Reciclaje (Recycling Industry Operating Standard, RIOS), Vertiv facilita el envío de equipos devueltos a una recicladora certificada R2:2013 sin costo alguno para nuestros clientes.

En la fase de diseño del producto, buscamos identificar y considerar oportunidades para incorporar el pensamiento circular dentro de los siguientes parámetros:

- Reducir el material de desecho que debe reemplazarse durante la vida útil de un producto.
- Confirmar que el diseño del producto evite cualquier falla catastrófica que lo haría irreparable antes del final de su vida útil.
- Asegurarse de que las piezas que deben reemplazarse sean ingeniosamente desechables a través del reciclaje, la renovación o el aprovechamiento.
- Minimizar la cantidad de visitas de servicio requeridas durante la vida útil de un producto a través de una mayor confiabilidad y diagnósticos remotos.

Desechar responsablemente las unidades UPS antiguas al actualizar a modelos nuevos y más eficientes, como el **UPS de iones de litio Vertiv- Liebert® GXT5**.



Estrategia “En la región, para la región”

Las presiones y los riesgos geopolíticos asociados a las cadenas de suministros globales en los últimos años, así como una mayor conciencia sobre las consecuencias ambientales de dichas cadenas de suministro, nos llevaron a desarrollar una estrategia para mitigar los riesgos y los posibles efectos adversos en el ambiente.

En 2021, comenzamos a implementar nuestra estrategia “en la región, para la región”, con la cual buscamos obtener componentes y fabricar productos dentro de la región geográfica de los mercados a los que servimos. El resultado esperado es una cadena de suministros más corta con mayores niveles de independencia regional, que anticipamos que reducirá o mitigará el riesgo en comparación con la dependencia significativa de ciertos países para el suministro de componentes y la fabricación de productos. Además, creemos que los beneficios de eficiencia, como una reducción en el envío y la carga en el océano o por aire, tendrán un efecto favorable en el ambiente, así como una reducción en los tiempos de entrega de los productos terminados a nuestros clientes. En 2022, continuamos adoptando un enfoque equilibrado en la implementación de esta estrategia.

Solución para el cliente



Telefónica apunta a cero emisiones netas

Telefónica, una empresa líder en telecomunicaciones con sede en España, es una organización global con una fuerte presencia en 12 países. Con una estrategia clave para construir una plataforma escalable para el crecimiento sostenible y los rendimientos, esta compañía de telecomunicaciones empleó el modelo de ahorro de energía como servicio, confiando en la infraestructura de eficiencia energética de Vertiv junto con la experiencia en servicios para confirmar operaciones optimizadas. Este modelo generó reducciones inmediatas en las emisiones de carbono y se espera que le permita a Telefónica alcanzar su objetivo de cero emisiones netas para 2040.



Colovore mantiene la computación de alta densidad

Creado específicamente para satisfacer la necesidad de Silicon Valley de una infraestructura capaz de soportar la computación de alto rendimiento de próxima generación, Colovore tuvo el desafío de impulsar la eficiencia operativa y la eficacia del uso de energía (Power Usage Effectiveness, PUE) lo más bajo posible. Al implementar la solución de puerta de rack enfriada por líquido Vertiv™ Liebert® DCD, el proveedor de cubriciones redujo la PUE a 1,1 con una carga del 50 % y puede mantener este nivel de eficiencia mientras ofrece hasta 50 kilovatios por rack.

Asociación para el progreso

Vertiv cree en la colaboración con los clientes, los compañeros y otros líderes del sector en asuntos medioambientales relacionados con la infraestructura digital crítica.

Por lo tanto, participamos en una serie de iniciativas que buscan reducir el impacto ambiental de nuestra industria. Algunos ejemplos de estos esfuerzos son:

El proyecto EcoEdge PrimePower (E2P2):

El E2P2 es un proyecto de investigación financiado por la Unión Europea que tiene como objetivo desarrollar y demostrar celdas de combustible de bajo impacto medioambiental que proporcionen soluciones de alimentación primaria económicas y resilientes para el entorno del centro de datos. Vertiv forma parte de un consorcio que contribuye con el proyecto E2P2.

La Alianza para la Infraestructura Digital Sostenible (SDIA)

La Alianza para la Infraestructura Digital Sostenible (Sustainable Digital Infrastructure Alliance, SDIA) es una red sin fines de lucro de más de 100 miembros y socios en toda Europa y más allá, la cual trabaja para catalizar la transición a una economía digital sostenible. La SDIA reúne a las partes interesadas de todos los sectores y campos, tanto públicos como privados, para llevar a cabo su [hoja de ruta](#) hacia una infraestructura digital sostenible para 2030. Vertiv está aplicando su experiencia, alcance global y posición de liderazgo en varias áreas clave de tecnología de centros de datos para apoyar la misión de SDIA.

La Asociación Europea de Centros de Datos (EUDCA)

La Asociación Europea de Centros de Datos (European Data Centre Association, EUDCA) contribuye con el desarrollo del [Pacto de Centros de Datos Climáticos Neutros](#), una importante iniciativa autorreguladora que establece directrices para ayudar a cumplir con el objetivo de la Comisión Europea de Centros de Datos Climáticos Neutros para 2050. Vertiv es una de las pocas empresas seleccionadas que participan en este pacto para revisar, comentar y ayudar a guiar la dirección de la respuesta a la Comisión Europea.

Programa de asociación RISE

RISE, un socio académico e institucional clave para Vertiv, está supervisando un programa para ayudar a promover la sostenibilidad en la industria de los centros de datos. Nos hemos unido a otros socios fundadores, incluidos Meta, Ericsson y ABB, para contribuir con el desarrollo de nuevas tecnologías, soluciones de sistemas y componentes destinados a mejorar la eficiencia energética y de recursos de los centros de datos.

Banco de Pruebas del Centro de Datos Tropicales Sostenibles (STDCT)

Vertiv se asoció con la Universidad Nacional de Singapur (National University of Singapore, NUS) y la Universidad Tecnológica de Nanyang (Nanyang Technological University, NTU) de Singapur en el desarrollo de una instalación de banco de pruebas de centros de datos de última generación, para apoyar a los centros de datos en ubicaciones tropicales. El Banco de Pruebas del Centro de Datos Tropicales Sostenibles (Sustainable Tropical Data Centre Testbed, STDCT) es un programa que tiene como objetivo comprender y abordar las necesidades de enfriamiento de los centros de datos tropicales para enfrentar los desafíos relacionados con los consumos significativos de energía y enfriamiento, la huella de carbono y el aumento de la densidad de los racks.

Departamento de Energía de los EE. UU.

Con el financiamiento de “Operaciones de enfriamiento optimizadas para Saltos en Energía, Confiabilidad e Hipereficiencia de Carbono para Sistemas de Procesamiento de Información” (Cooling Operations Optimized for Leaps in Energy, Reliability, and Carbon Hyper-efficiency for Information Processing Systems, COOLERCHIPS) de la Agencia de Proyectos de Investigación Avanzados-Energía (Advanced Research Projects Agency-Energy, ARPA-E), se desarrollarán nuevos sistemas de enfriamiento de alto rendimiento y alta confiabilidad para la electrónica de computación. Estos sistemas de enfriamiento permitirán una nueva clase de sistemas computacionales y centros de datos de potencia densa. Vertiv se está asociando con varios líderes de la industria y de investigación académica para propuestas de financiamiento que esperamos impulsen tecnologías de enfriamiento de próxima generación que reduzcan el impacto ambiental del enfriamiento para los centros de datos.

Guía de Vertiv para la sostenibilidad del centro de datos

En 2022, Vertiv lanzó su Guía para la sostenibilidad de centros de datos, un recurso en línea con buenas prácticas y tecnologías emergentes para ayudar a la industria a avanzar hacia operaciones con cero emisiones netas.



Calidad y seguridad del producto

Vertiv se compromete a proporcionar productos de alta calidad que cumplan o superen los requisitos del cliente.

La calidad y la seguridad siempre están a la vanguardia de nuestros procesos de diseño y fabricación. El sistema de gestión de calidad de Vertiv se suscribe a los requisitos de la norma ISO 9001:2015 para todas las instalaciones de fabricación, y Vertiv está en proceso de aplicar la ISO 14001 y la ISO 45001 en operaciones clave. Mantenemos nuestra [Política de calidad global](#) y una lista activa de nuestras certificaciones ISO actuales en nuestro sitio web. En 2022, 130 de los sitios de Vertiv — el 77 % de nuestra presencia global— obtuvieron la certificación ISO 9001. Esto incluye las oficinas centrales globales, los sitios de diseño y fabricación, y algunos sitios de ventas y servicios.

Vertiv cuenta con un riguroso proceso de inspección de fábrica que aprovecha la tecnología (p. ej., herramientas de torque inteligentes para confirmar la precisión de la medición de torque en accesorios críticos y sistemas de detección de fugas de precisión para bobinas) para aumentar nuestros procesos de control de calidad. En Vertiv, la calidad de los productos comienza con nuevos requisitos de diseño de productos y pruebas de validación de diseño. Durante los procesos de fabricación e instalación, Vertiv inspecciona y prueba sus productos para confirmar su funcionamiento y seguridad. El proceso de fabricación incluye puntos de inspección planificados y controlados, administrados por el programa de planificación. Vertiv ofrece pruebas adicionales de puesta en marcha de la unidad para validar el rendimiento bajo cargas parciales o completas. Apoyar a los equipos de diseño, fabricación y servicio es un proceso integral y riguroso de calificación y gestión de

proveedores. Todos los procesos se verifican y validan mediante auditorías de procesos internas, externas y del cliente.

Con respecto a los productos químicos de interés en nuestros productos, el Código de Conducta para Proveedores de Vertiv exige que los proveedores cumplan con las leyes que restrinjan o prohíban ciertas sustancias en los productos, las cuales incluyen REACH, Restricción de Sustancias Peligrosas (Restriction of Hazardous Substances, RoHS) y la Ley de Control de Sustancias Tóxicas (Toxic Substances Control Act, TCA), entre otros. Vertiv revisa el uso de productos químicos anualmente e informa cualquier uso de productos químicos que supere los umbrales de la Agencia de Protección Ambiental (Environmental Protection Agency, EPA) (para instalaciones de EE. UU.). Vertiv realiza un seguimiento y revisa el uso de productos químicos en cada instalación y cumple estrictamente con todos los requisitos de informes químicos de las agencias locales de seguridad y ambiente. Además, se evalúan los peligros de los productos químicos que ingresan a las instalaciones de Vertiv. Luego, utilizamos el equipo de protección personal adecuado, seguimos el protocolo de eliminación responsable y determinamos si hay alternativas más seguras disponibles. Se evalúan los nuevos productos químicos o los cambios en los procesos que involucran productos químicos y se notifica a los proveedores sobre los problemas. Todas las instalaciones mantienen un inventario de productos químicos que se actualiza mediante un recorrido por las instalaciones al menos cada dos años para confirmar su cumplimiento.

Evaluación del ciclo de vida

En 2022, Vertiv empleó los servicios y la experiencia de un consultor de Evaluación del ciclo de vida (Lifecycle Assessment, LCA) para llevar a cabo una LCA detallada inicial en un producto de energía de CD de Vertiv. Esta LCA piloto le proporcionó a Vertiv una mejor comprensión de lo siguiente:

- Los requisitos de datos necesarios para una LCA de funcionamiento completo.
- El proceso de construcción de una LCA.
- Cómo interpretar los resultados de una LCA.
- Cómo aprovechar un modelo de LCA como herramienta para tomar decisiones para una mejor gestión ambiental.

A partir de este estudio, Vertiv ha trabajado para implementar recursos, procesos y protocolos a fin de mejorar sus capacidades en un esfuerzo por completar más estudios en todas las líneas de productos. Los resultados de estos estudios respaldarán la toma de decisiones de los clientes a través de una mejor comprensión del impacto ambiental que los productos de Vertiv tienen en su infraestructura. Además, les mostrarán a los clientes cómo Vertiv podrá desarrollar e implementar procesos para reducir el impacto ambiental general en términos de carbono, agua y desechos.

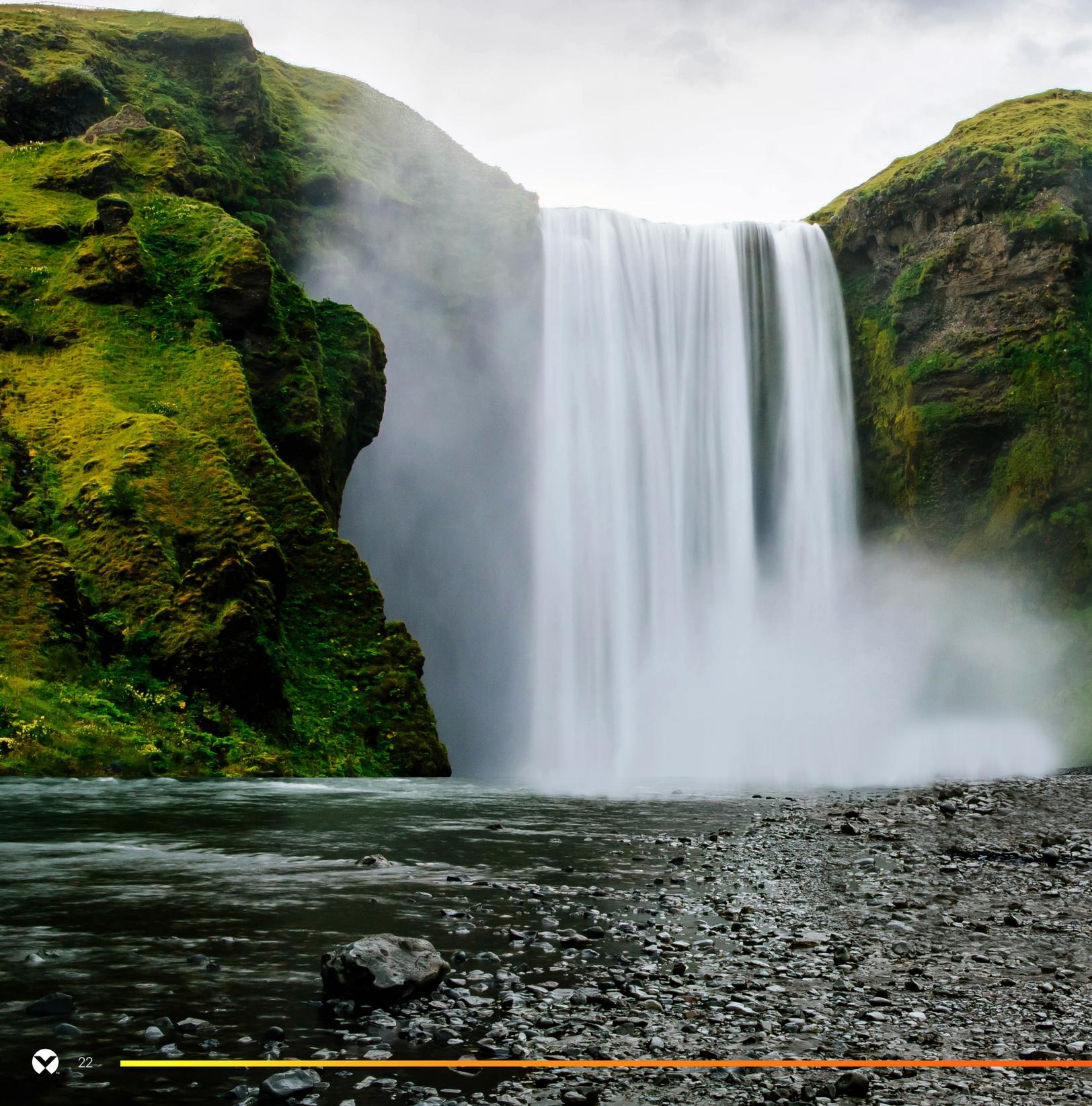
“Nuestra cultura de innovación nos guía tanto en nuestras operaciones internas como en la forma en que diseñamos, desarrollamos y fabricamos soluciones para que nuestros clientes puedan satisfacer la importante demanda mundial de datos e infraestructura digital crítica. Es por eso que nos asociamos con nuestros clientes y proveedores de todo el mundo y utilizamos las últimas tecnologías para desarrollar soluciones térmicas y de energía de bajo consumo de agua para nuestros productos energéticos y térmicos, lo cual les permite a los usuarios operar de manera eficiente”.

– **Stephen Liang**

Director de Tecnología y Vicepresidente Ejecutivo de Infraestructura y Soluciones



Operaciones responsables



Creemos que todas las empresas y organizaciones tienen una responsabilidad con el ambiente. El liderazgo de Vertiv cree profundamente que adoptar estándares ambientales beneficia a nuestros colaboradores, clientes, accionistas y las comunidades en las que operamos. Nos esforzamos por conservar la energía y minimizar nuestras huellas de carbono y residuos al trabajar para mejorar la eficiencia de nuestras instalaciones, productos y procesos.

Como parte de nuestro objetivo de mejora continua, Vertiv aprovecha el sistema operativo Vertiv (Vertiv Operating System, VOS) como un enfoque para toda la empresa con el fin de capacitar a los colaboradores y responsabilizarlos de identificar y eliminar los residuos en nuestros procesos de producción. Como se describe a continuación, seguimos trabajando para establecer una base de referencia de nuestra huella ambiental global. Esto nos ayudará a establecer, perseguir y, en última instancia, alcanzar nuestros objetivos ambientales.

Nuestro plan es seguir trabajando con los líderes locales de instalaciones y adquisiciones para presentar iniciativas de mejora ambiental y construir sobre la base de los cambios ya implementados en nuestras ubicaciones de todo el mundo. Todas nuestras instalaciones se rigen por nuestra [Política de Entorno Corporativo, Salud y Seguridad \(Environment, Health and Safety, EHS\)](#), que detalla las responsabilidades, regulaciones y requisitos para fomentar un lugar de trabajo seguro y ambientalmente responsable para nuestros asociados, visitantes y clientes. En la sección Salud y seguridad de este informe, profundizaremos más en la Política de EHS.

Gestión ambiental

Vertiv emplea sistemas de gestión ambiental en nuestras instalaciones de fabricación a través de nuestra presencia mundial.

Nuestros sistemas de gestión ambiental se desarrollan en consonancia con los estándares reconocidos a nivel mundial de ISO, la [Organización Internacional de Normalización](#), y estamos trabajando para lograr la certificación ISO para todos nuestros importantes sitios y unidades de negocio.

Muchos de nuestros sitios han obtenido la certificación ISO 14001, la credencial líder para la administración responsable de un sistema de gestión ambiental. En 2022, determinamos las certificaciones relevantes para cada sitio y creamos una hoja de ruta que dio prioridad a la certificación en las ubicaciones clave. Para el 31 de diciembre de 2022, el 63 % de las ubicaciones elegibles de Vertiv contaban con la credencial ISO 14001.

Además, tenemos políticas ambientales corporativas que sientan la base de nuestras prácticas en todas nuestras operaciones, al establecer un estándar global. Cada ubicación puede tener medidas adicionales implementadas según las reglamentaciones locales.

Eficiencia operativa

En 2022, avanzamos en el seguimiento y monitoreo de nuestro impacto ambiental al asociarnos con un consultor ambiental para agilizar los procesos para recopilar métricas de impacto ambiental, incluidas las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), el uso de energía, el consumo de agua y la generación y el reciclaje de residuos. Esta asociación otorga credibilidad adicional a nuestros informes al confirmar un alto nivel de integridad de los datos y la continuidad en el proceso. En función de este análisis, estamos evaluando y desarrollando planes de acción para reducir nuestras emisiones de GEI de alcance 1 y 2, así como otros impactos ambientales clave.

Emisiones y energía

En 2022, implementamos una serie de proyectos de eficiencia energética y de carbono en todas nuestras operaciones globales:

- En China, la instalación de Vertiv Mianyang recientemente obtuvo el título de “Planta ecológica” por parte del gobierno provincial de Sichuan por sus esfuerzos de sostenibilidad, incluido su énfasis en la eficiencia y la reciclabilidad incorporadas en el diseño y la producción, así como el papel que desempeña la planta en apoyar el desarrollo de una economía local más ecológica.
- En Norteamérica, nuestras instalaciones en Delaware, Ohio, están instalando un campo solar en el sitio, como parte de una iniciativa de demostración de microrred más grande que ayudará a construir resiliencia energética local y facilitará nuestros esfuerzos por desarrollar la próxima generación de productos y sistemas de eficiencia energética.
- En India, instalamos 700 kilovoltios-amperios (kVA) adicionales de cargas regenerativas, que reciclan la potencia de salida de la unidad en energía utilizable, lo cual aumenta considerablemente la eficiencia energética de nuestras operaciones.
- En toda EMEA, varias fábricas de Vertiv compraron energía renovable para sus operaciones y se planea que más sigan el ejemplo en los próximos años. Además, en 2022, nuestra ubicación de E+I Engineering en Burnfoot, Irlanda, instaló un sistema que recicla y reutiliza toda el agua de procesos en la fabricación, lo cual redujo el consumo general de agua del sitio.
- En EMEA y Norteamérica, pusimos a prueba el uso de vehículos híbridos en nuestra flota de servicios. Los resultados iniciales fueron positivos y planeamos continuar ampliando el programa con vehículos híbridos adicionales en años futuros.

Estos esfuerzos reducen nuestros impactos ambientales, así como nuestros costos operativos a largo plazo, lo cual deja en claro la justificación económica y del impacto para las prácticas de fabricación sostenible. Con miras al 2023, buscamos mejorar continuamente nuestra huella. Por ejemplo, algunas instalaciones mantienen conversaciones incipientes sobre la asociación con proveedores locales para evaluar las opciones de transición a energías renovables.

También monitoreamos las emisiones que no son GEI de nuestras operaciones, denominadas emisiones atmosféricas permitidas, que son mínimas y de poca importancia.



Salud, seguridad y bienestar

Para que la innovación prospere, creemos que es esencial un lugar de trabajo seguro y saludable.

Vertiv da prioridad a la salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral global y de cualquiera que entre a nuestras instalaciones o interactúe con nuestros productos. Creemos que tenemos una estrategia EHS efectiva, con la evidencia de nuestro sólido registro de seguridad, incluida nuestra tasa total de lesiones registrables en relación con ciertos pares.

Política corporativa EHS de Vertiv

Nuestra [Política Corporativa EHS](#) incluye requisitos y estándares mínimos para EHS en toda la compañía. Incluye a todos los colaboradores de Vertiv, así como a los contratistas y miembros del público que se encuentran en las instalaciones de la compañía. Aumentamos esta política con un manual EHS que ofrece información sobre una amplia variedad de temas EHS y políticas y procedimientos específicos de la planta.

La seguridad es de vital importancia para Vertiv. En Vertiv, creemos que todas las empresas y organizaciones tienen la responsabilidad de proporcionarles a sus colaboradores un entorno de trabajo seguro. Nos esforzamos por mejorar e implementar políticas y prácticas destinadas a prevenir daños a las personas y a las comunidades donde vivimos y operamos. Nuestro objetivo es prevenir todos los incidentes, lesiones y enfermedades ocupacionales por medio de identificar y eliminar, o reducir activamente los riesgos de seguridad.

Nuestros esfuerzos de EHS son visibles en los niveles más altos de la organización. Recientemente mejoramos nuestra tarjeta de puntuación de desempeño de EHS mensual con indicadores clave adicionales de desempeño y liderazgo. Esta tarjeta de evaluación es revisada mensualmente por nuestro Director Ejecutivo y el equipo de Liderazgo Ejecutivo, y da a conocer nuestro informe de EHS a la Junta Directiva de Vertiv.

En Vertiv, la seguridad comienza con la responsabilidad de cada colaborador y sus compañeros. Hemos creado una sólida cultura de seguridad a través de prácticas que incluyen la identificación y la reducción de riesgos, el establecimiento de procesos y procedimientos estándar, la presentación de informes y la capacitación para prevenir incidentes y la mejora continua. Vertiv se compromete a consultar a los trabajadores y a fomentar su participación en los procesos de seguridad.

SAFETY WITH
STARTS ME

Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional

Empleamos un sistema global de gestión de la salud y la seguridad ocupacional para regir la EHS. Nuestro sistema de gestión se aplica a colaboradores, socios temporales, contratistas y subcontratistas, y es equivalente a la norma [ISO 45001:2018](#), una norma internacional diseñada para reducir los riesgos y crear condiciones de trabajo más seguras y mejores. A partir de 2022, el 49 % de nuestras instalaciones elegibles han recibido la certificación ISO 45001:2018 y nuestro objetivo es que todas las instalaciones y regiones de servicio elegibles sean certificadas. Visite nuestro sitio web para obtener una lista completa de [las ubicaciones de Vertiv que han obtenido la certificación ISO](#) para sus sistemas de gestión.

Nuestro manual completo de EHS detalla las responsabilidades, regulaciones y requisitos que ponemos a disposición de todos los colaboradores. Además, se espera que todos los gerentes de Vertiv promuevan y hagan cumplir nuestras políticas EHS.

Los líderes regionales y funcionales de EHS de Vertiv son responsables de mantener y actualizar las directrices de EHS, que incluyen procedimientos de emergencia, normas de capacitación, procedimientos de notificación de accidentes, procedimientos de seguridad contra incendios, funciones y responsabilidades y otra información importante. Algunas instalaciones pueden establecer medidas de seguridad adicionales basadas en los reglamentos locales.

Todos los colaboradores y asociados temporales están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en nuestras instalaciones y operaciones de servicio, las cuales son auditadas por equipos internos para detectar peligros y riesgos al menos una vez al año. Además, los contratistas externos y los proveedores que trabajan en nombre de Vertiv están cubiertos por una política de seguridad del contratista en esas mismas operaciones.



Gestión de riesgos de EHS

Vertiv cuenta con procesos para identificar y eliminar o reducir los peligros relacionados con el trabajo y evaluar los riesgos de forma regular. Esto incluye programas integrales de seguridad para la comunicación de incidentes y peligros, así como una política de autoridad para detener el trabajo.

Nuestro Programa de Seguridad de Reporte de Incidentes nos ayuda a reportar efectivamente lesiones e incidentes a los supervisores y gerentes pertinentes, al investigar los incidentes para determinar la causa raíz y adoptar medidas correctivas para minimizar o eliminar ocurrencias futuras. El programa se aplica a todos los colaboradores, contratistas y visitantes de Vertiv en las instalaciones, sitios de los clientes y otras ubicaciones.

Todos los colaboradores, incluidos aquellos que son testigos de un evento, deben reportar los incidentes a su supervisor o gerente y seguir el protocolo correspondiente. Los líderes de seguridad son responsables de supervisar los informes de accidentes y la investigación, así como el seguimiento de datos, y el equipo de liderazgo de las instalaciones o centros de servicio es responsable de ayudar durante las investigaciones, al asegurarse de que los investigadores estén adecuadamente capacitados, determinar las medidas correctoras y garantizar su plena aplicación.

Nuestro Programa de Seguridad de Comunicación de Riesgos les ofrece a los colaboradores, visitantes, clientes y proveedores de servicios acceso a información de seguridad, salud y de emergencia relacionada con los productos químicos utilizados en las instalaciones o centros de trabajo de Vertiv. Cada fabricante o importador debe proporcionar una ficha técnica de seguridad (SDS) para cualquier producto químico peligroso que proporcione. Se requiere que los gerentes de adquisición de Vertiv obtengan las hojas, que luego se cargan en un sistema de gestión de SDS.

Nuestros colaboradores son responsables de seguir las políticas de seguridad de Vertiv, las cuales incluyen el uso de equipos de protección personal, el reporte de contenedores no etiquetados y la participación activa en la capacitación requerida. Los líderes dentro de EHS, Operaciones y Calidad son responsables de supervisar nuestro programa de seguridad.

De acuerdo con nuestra política de autoridad para detener el trabajo, todos los colaboradores tienen la autoridad y la obligación de detener cualquier tarea u operación si creen que el lugar de trabajo no es seguro. No se permite reanudar el trabajo hasta que se haya solucionado adecuadamente todas las inquietudes y los problemas relacionados con la detención del trabajo.

Vertiv comunica información de seguridad relevante sobre nuestros esfuerzos de EHS a través de comunicaciones digitales, reuniones, conversaciones individuales con representantes de EHS y otros métodos.

Además de informar los problemas en sus respectivos sitios de trabajo, también se anima a los colaboradores a enviar sugerencias y mejoras de seguridad a través de nuestro programa Good Catch, donde reconocemos y premiamos a los colaboradores por sus contribuciones. Promovemos activamente la participación de los trabajadores en el desarrollo, la implementación y la evaluación de nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo a través de comités de seguridad que incluyen a los colaboradores de gestión y por hora. Estos comités se reúnen con frecuencia para revisar las tendencias de los incidentes, hacer recomendaciones e inspeccionar las áreas de preocupación. La autoridad final para tomar decisiones sobre las medidas correctivas recae en los miembros designados de la dirección.

Vertiv mantiene muchos otros programas, políticas y sistemas diseñados para mitigar el riesgo de EHS. Estos incluyen:

- Entrada a espacios confinados
- Seguridad del contratista
- Control de energía peligrosa
- Planificación para emergencias
- Gestión ambiental
- Ergonomía
- Gestión de instalaciones
- Protección contra caídas
- Protección contra incendios
- Comunicados sobre peligros
- Materiales peligrosos
- Informe de incidentes
- Higiene industrial
- Análisis de seguridad laboral
- Sistemas de gestión
- Manipulación y almacenamiento de materiales
- Protección de máquinas
- Gestión del cambio
- Médico y primeros auxilios
- Equipo de protección personal
- Observaciones de comportamiento seguro
- Señales y marcas de peligros físicos
- Comités de apoyo
- Sistemas y registros de capacitación
- Superficies para caminar y trabajar
- Gestión de proveedores

“La misión del equipo de EHS de Vertiv es proteger a los colaboradores de Vertiv y a Vertiv de los riesgos ambientales, de salud y de seguridad para que puedan ser prósperos y alcanzar sus objetivos. Un sistema ESG robusto es fundamental para esa misión y, al mismo tiempo, permite que Vertiv sea comercialmente exitoso y socialmente responsable”.

– **Dan Rapp**

Director de Fabricación y Seguridad Ambiental



Capacitación en EHS

Los colaboradores deben comprender sus funciones, derechos y responsabilidades con respecto a EHS. En Vertiv, la capacitación en EHS es una condición laboral y se proporciona a todos los colaboradores al momento de la contratación y durante todo su trabajo en Vertiv. Como parte de esta capacitación, abordamos al menos 12 aspectos importantes de EHS. Las áreas específicas de capacitación incluyen informes de incidentes, la respuesta ante emergencias, el equipo de protección personal, el bloqueo-etiquetado, el uso seguro de herramientas y otros temas relacionados con los riesgos en el lugar de trabajo. Además, tenemos sesiones regulares de capacitación en liderazgo de EHS, a nivel global y regional. La capacitación para nuestro equipo de servicio se encuentra globalmente estandarizada, mientras que la formación en nuestras instalaciones de fabricación está adaptada a los reglamentos locales y a los tipos de actividades dentro de las plantas.

Desempeño de EHS

Realizamos un seguimiento de las métricas clave de desempeño de EHS a nivel global y regional. Hemos establecido indicadores internos de avance y retraso para impulsar un desempeño positivo a lo largo del tiempo. Nuestras tasas clave, las cuales se describen a continuación, muestran una tendencia muy por debajo del promedio para las industrias en las que estamos activos.

Métrica	2022
Tasa total de incidentes registrables (Total Recordable Incident Rate, TRIR) ¹	0,20
Tasa de exposición a lesiones graves o muertes (Serious Injury or Fatality Exposure Rate, SER) ²	0,14

¹ La TRIR se calcula como el número total de casos registrables x 200.000, dividido entre el total de horas trabajadas por todos los colaboradores durante el periodo de informe, de acuerdo con la metodología estándar de la OSHA.

² La SER se calcula como la cantidad total de exposiciones a incidentes graves x 200.000, dividida entre el total de horas trabajadas por todos los colaboradores durante el año del informe.

Atención en el lugar

Según sea necesario, nuestras instalaciones de fabricación más grandes cuentan con clínicas de salud ocupacional con un enfermero ocupacional o un médico de salud ocupacional y enfermeros auxiliares, según el tamaño del sitio. Nuestras instalaciones más pequeñas se asocian a clínicas locales de salud ocupacional, las cuales ofrecen atención para lesiones y enfermedades ocupacionales, programas de bienestar, vacunas y otros servicios. Todos los colaboradores a tiempo completo, a tiempo parcial, temporales y contratados tienen acceso a nuestras clínicas de salud ocupacional. Las clínicas también pueden prestar servicio a contratistas externos y visitantes que se lesionan mientras estén en el sitio.

Protección de nuestros contratistas y clientes

En todas las operaciones globales de Vertiv, nos esforzamos por hacer que nuestras instalaciones sean lo más seguras posibles para todos, incluidos los contratistas externos, los proveedores y los clientes. Tenemos una política de seguridad para contratistas que detalla las reglas, los reglamentos y los requisitos para los contratistas que trabajan dentro de nuestras instalaciones. Los contratistas deben completar un cuestionario de seguridad y una orientación de seguridad en el sitio antes de ingresar a nuestras instalaciones.

Para los clientes que visitan nuestros sitios para demostraciones de productos y otros motivos, tenemos protocolos de seguridad específicos que deben seguir. Precalificamos a nuestros contratistas que trabajan en los centros de los clientes y revisamos sus políticas y programas de seguridad para considerar si sus expectativas de seguridad se alinean con las nuestras. También llevamos a cabo auditorías periódicas de seguridad del sitio para confirmar que siguen prácticas de trabajo seguras.

Bienestar

Vertiv reconoce y valora el papel vital que desempeña la salud en el bienestar general de nuestra fuerza laboral y proporcionamos proactivamente recursos para informar, inspirar y proteger a nuestro equipo global. Exigimos que todos nuestros centros de fabricación y regiones de servicio tengan iniciativas continuas de bienestar de los trabajadores, y promovemos regularmente el bienestar de todos nuestros colaboradores globales a través de comunicaciones, incentivos y eventos de bienestar de la compañía. Algunos ejemplos incluyen desafíos para caminar y perder peso, dejar de fumar, pruebas biométricas, eventos de salud cardíaca y mucho más.

En 2022, Vertiv se unió a la Federación Mundial de Salud Mental (World Federation of Mental Health, WFMH) para celebrar el Día Mundial de la Salud Mental.

Compartimos recursos con nuestros colaboradores globales y destacamos historias de lucha y éxito para enfatizar el objetivo de Vertiv de proteger la salud mental y la felicidad de nuestros colaboradores dentro y fuera del trabajo.

Nuestras iniciativas de bienestar son integrales y ofrecen talleres frecuentes sobre temas como desarrollar resiliencia y encontrar el equilibrio, además de clubes de pasatiempos para colaboradores centrados en intereses y actividades comunes, como la atención plena, clubes de caminatas y de lectura.

Los programas de bienestar cuentan con el apoyo de embajadores de bienestar, colegas de Vertiv que sirven como defensores internos y líderes que ayudan a otros colaboradores de Vertiv a aprender sobre las oportunidades disponibles para ellos y cómo involucrarse en las iniciativas.

Todos los programas de bienestar de Vertiv están disponibles en Wellbeing Corner, un sitio interno que opera como centro para todas las ofertas de bienestar.

Nuestra gente



La cultura de Vertiv promueve la innovación de los colaboradores. Desde la alta dirección hasta la planta de fabricación, nos desafiamos a nosotros mismos a dar vida a las ideas e iniciar nuevos proyectos en todos nuestros equipos.

Nuestra cultura de “manos a la obra” crea un entorno donde los colaboradores están facultados para colaborar, aprender y enseñar a otros a través de sus experiencias. Buscamos personas honestas que den prioridad al aprendizaje a través de la **experiencia y aquellos que adopten nuestros principios fundamentales.**

Principios fundamentales

- **Seguridad**
- **Trabajo en equipo**
- **La integridad**
- **Diversidad e inclusión**
- **Respeto**

Convertir los principios en comportamientos

Nuestros principios son mucho más que palabras en papel. En 2022, actualizamos nuestros comportamientos centrales para reflejar mejor la cultura de nuestro equipo.

Esperamos que nuestros colaboradores emulen y muestren varios comportamientos, incluidos los siguientes:

- Poseerlo
- Actuar con urgencia
- Fomentar una mentalidad centrada en el cliente
- Pensar en grande y ejecutarlo
- Predicar con el ejemplo
- Impulsar mejoras continuas
- Aprender y buscar el desarrollo

Biodiversidad, equidad e inclusión (Diversity, Equity and Inclusion, DE&I) en Vertiv

La diversidad, la equidad y la inclusión son objetivos importantes para cualquier empresa y en Vertiv significan lo siguiente:

Diversidad y variedad: las maneras en que las personas difieren.

Equidad: crear acceso, oportunidad y avance justos para nuestros colaboradores.

Inclusión: promover un ambiente de trabajo en el que los miembros del equipo, los colaboradores y otras personas se sientan involucrados, conectados y valorados.

En Vertiv creemos que las soluciones innovadoras a menudo se desarrollan desde diversos puntos de vista y perspectivas en la mesa. Nos esforzamos por fomentar un lugar de trabajo que apoye y promueva la diversidad, adopte la inclusión y fomente el respeto. Desde que se hizo pública en 2020, Vertiv ha seguido adoptando medidas para cultivar sus procesos y programas de DE&I.

Construcción de la base para la DE&I

Nuestro Código de Conducta describe las expectativas de Vertiv para nuestros colaboradores y otras partes interesadas. El Código de Conducta de Vertiv, entre otros asuntos, establece ciertos principios clave de DE&I de la siguiente manera:

- Promovemos la inclusión y la igualdad de oportunidades en materia de contratación, condiciones de empleo, movilidad, formación, compensación y salud laboral sin discriminación.
- Se anima a los colaboradores a ampliar la diversidad de grupos de candidatos y a ser abiertos y cordiales con una variedad de diferentes puntos de vista y antecedentes.
- Deseamos construir y fomentar una cultura inclusiva en la que los colaboradores tengan oportunidades de crecer, desarrollar, liderar y efectuar cambios positivos.
- Creemos en la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades, no porque sea lo que legalmente se debe hacer, sino porque es lo correcto y, en última instancia, beneficia a Vertiv.

Nuestra declaración de Política de Igualdad de Oportunidades de Empleo, incluida en nuestro Código de Conducta, establece que no habrá discriminación ni acoso contra un colaborador o solicitante por motivos de edad, raza, color, religión, credo, sexo, estado civil, orientación sexual, identidad de género, información genética, estado de ciudadanía, país de origen, estado de veterano protegido, afiliación política, discapacidad o cualquier otro estado o característica protegidos por la ley aplicable.

En 2022, presentamos la Declaración de DE&I de Vertiv, la cual captura nuestro enfoque y compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión.

Para construir un mundo donde las tecnologías críticas siempre funcionen, Vertiv debe nutrir, empoderar y celebrar una cultura diversa e inclusiva de alto desempeño. Nuestro objetivo es atraer, desarrollar y retener talentos globales calificados y diversos. Debemos valorar las formas innovadoras de pensar y las experiencias únicas para conectar a nuestros colaboradores con nuestros clientes y nuestra comunidad.

Cuando celebramos nuestras diferencias observadas e inadvertidas, fortalecemos nuestras similitudes. En nuestro centro, estamos comprometidos a respetar a todas las personas y priorizar la mejora continua de la organización y la automejora, la curiosidad, el crecimiento y la educación. Establecimos este elevado estándar para nosotros mismos porque su originalidad y voz son importantes.

Respetamos la dignidad y los derechos humanos de las personas y creamos un entorno de trabajo seguro para los colaboradores, socios, clientes y filiales de Vertiv. No toleramos comportamientos discriminatorios, difamatorios o excluyentes.

El Director de Recursos Humanos de Vertiv (Chief Human Resources Officer, CHRO) supervisa y lidera el desarrollo y la ejecución de nuestra estrategia de recursos humanos, que incluye DE&I. Como miembro del equipo de liderazgo ejecutivo, el CHRO depende directamente del CEO y proporciona actualizaciones periódicas de las iniciativas de la compañía a la Junta Directiva y al Comité de Compensación. La Junta y el Comité supervisan el desempeño de DE&I, así como la atracción y retención de nuestro talento.

“La participación de todos los miembros de una fuerza laboral diversa es importante para mantener una cultura de alto desempeño y requiere una creencia en el trato justo. En Vertiv, esto respalda nuestro enfoque de DE&I. Comprendemos completamente las ventajas de una fuerza laboral diversa en edad, origen étnico y género, entre otras características. Creemos que a través de diferentes puntos de vista y conjuntos de habilidades podemos ofrecer una propuesta de valor única para todas nuestras partes interesadas”.

– **Cheryl Lim**

Directora de Recursos Humanos

Mujeres en puestos de liderazgo

A pesar de los importantes progresos realizados en las dos últimas décadas, las mujeres siguen estando subrepresentadas en una miríada de carreras, especialmente en las industrias centradas en la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (Science, Technology, Engineering, and Mathematics, STEM).

En Vertiv, hemos avanzado bastante para cambiar este escenario. Vertiv ha designado a las siguientes mujeres ejecutivas en los últimos tres años para que lideren sus respectivas funciones —Sheryl Haislet, Directora de la Información; Stephanie Gill, Directora de Asesoría Legal; y Cheryl Lim, Directora de Recursos Humanos.



20 mujeres ejemplares

Capacity Media nombró a Sheryl Haislet, Directora de la Información (CIO), como una de las 20 mujeres ejemplares en 2022. Este premio celebra el éxito de las mujeres en todo el espacio de TI, telecomunicaciones y tecnología que lograron resultados y alcanzaron grandes hitos en sus respectivos campos, y que al mismo tiempo derribaron barreras en el proceso. Además, Sheryl recibió el premio ORBIE global del CIO de Ohio en 2022 en la categoría de las organizaciones con más de \$1000 millones en ingresos anuales y operaciones multinacionales. ORBIE da reconocimiento a los directores de la información que han demostrado excelencia en el liderazgo tecnológico.



CRN: 100 Personas que debe conocer - 2022

CRN, una publicación que proporciona noticias, análisis y perspectivas para proveedores de soluciones e integradores de tecnología, incluyó a Christina Pageau, Gerenta Principal de Mercadeo de Comercio Electrónico Global, en su lista de élite de 100 personas cuya perspectiva e ingenio ayudan a impulsar el éxito de los socios. CRN honró a Pageau por sus esfuerzos en la creación de un equipo desde cero para gestionar el proceso integral de los listados y contenido de productos para ayudar a confirmar que los clientes pueden encontrar las soluciones adecuadas de Vertiv en los sitios web de los socios. Además, el punto de venta nombró a Katie Royse, Gerenta de Mercadeo de Socios, en su lista de Rising Female Stars 2022.



Premios Economic Times a la Excelencia Corporativa

Los Premios Economic Times a la Excelencia Corporativa (también denominados Premios ET) son los premios otorgados por The Economic Times en el campo de las políticas y economías empresariales, corporativas y gubernamentales en India. Es un premio anual, que se otorga en varias categorías. The Economic Times reconoció a Dipti Singh, Directora de Mercadeo de Portafolio (In Portfolio Marketing, IRS) de ASI y Mercadeo en India para Vertiv Energy Limited en la Categoría de Premios: Mercadeo de Canal/Socio en la tercera edición de The Economic Times – Most Promising Tech Marketers 2022, Bombay.

Satisfacer las necesidades de los miembros del servicio

Vertiv tiene el honor de emplear a miembros activos del servicio militar y veteranos.

Vertiv les proporciona a los colaboradores de servicio la flexibilidad necesaria para asistir a cualquier capacitación requerida y prestar servicio a sus comunidades cuando se implementa. Ya sea al administrar los sitios de vacunación contra la COVID-19, facilitar la seguridad ciudadana en tiempos de protesta o responder a desastres naturales, estas personas cuentan con nuestro pleno apoyo.

Capacitación sobre DE&I

En 2022, continuamos adoptando medidas para avanzar en nuestros esfuerzos de capacitación de DE&I.

- Lanzamos sesiones de educación y capacitación sobre DE&I para la alta gerencia de nuestra empresa y otros líderes globales y regionales, y continuamos la capacitación sobre sesgos inconscientes. Esperamos iniciar estos cursos para un mayor grupo de colaboradores en 2023.
- Vertiv mantiene cursos sobre sesgos inconscientes, inclusividad y otros temas de DE&I, los cuales se encuentran disponibles para los colaboradores a través de la plataforma de aprendizaje de LinkedIn para completar en cualquier momento.

Promover la concientización intercultural

Vertiv patrocinó un programa multianual en el que ciertas ubicaciones desarrollaron videos a disposición de los colaboradores en los que destacan sus respectivas culturas. Los lugares participantes fueron Argentina, Brasil, China e India. Además, nuestras oficinas en Manila, Filipinas y Cluj, Rumania, participaron en un día de intercambio cultural, donde aprendieron sobre comida, música, estilo y otras prácticas culturales de sus compañeros. En Australia, nuestras oficinas celebraron el #HarmonyDay con los colaboradores que trajeron comida de su elección para un almuerzo internacional.



WAVE, un grupo de recursos para colaboradores de Vertiv (Employee Resource Group, ERG), se enfoca en las mujeres en el liderazgo, realiza reuniones, presentaciones y eventos sobre múltiples temas de DE&I que enriquecen las oportunidades de aprendizaje ofrecidas a nuestros colaboradores.

DE&I en los procesos de talento

La influencia de DE&I tiene prioridad en dos áreas de nuestra estrategia de adquisición y reclutamiento de talentos: funciones de nivel superior y programas de carreras de nivel inicial.

Para las funciones de nivel superior, nuestro enfoque actual es desarrollar procesos para aumentar la atracción de la representación de géneros y orígenes étnicos diversos en las listas de entrevistas. Esperamos que esto aumente la diversidad en nuestro proceso de selección. Nuestros programas de carreras de nivel inicial buscan aprovechar la creciente diversidad que se encuentra en las poblaciones de estudiantes universitarios.

Atraer al mejor talento

Somos conscientes de que la competencia en la mano de obra actual sigue siendo feroz para los mejores talentos de tecnología e ingeniería. Vertiv tiene un interés particular en atraer, desarrollar y retener a los mejores talentos y, con ese fin, continúa investigando, desarrollando y mejorando nuestros programas para hacerlo.

Esfuerzos enfocados en el reclutamiento

Vertiv ha procurado cubrir las posiciones de ingeniería y de investigación y desarrollo (I+D) para seguir el ritmo de nuestra rápida expansión y nuestro acelerado enfoque en I+D. Recientemente, abrimos un nuevo Centro de Excelencia en I+D en Monterrey, México, y ampliamos las operaciones en todo el mundo. En 2022, Vertiv contrató a 410 ingenieros calificados para que continuaran reforzando y expandiendo nuestras iniciativas de innovación y desarrollo de productos. Además, enfocamos los esfuerzos de contratación en nuestros centros de contratación de ingeniería global, que incluyen Monterrey, México; Pune, India; Zagreb, Croacia; y en la sede corporativa de Westerville.

Énfasis en la contratación temprana

Vertiv prosigue con sus esfuerzos por contratar jóvenes profesionales para una amplia gama de puestos en toda la empresa. Continuamos nuestro trabajo para fortalecer nuestro flujo de talento dentro de nuestra fuerza laboral. Cabe destacar nuestro compromiso con la contratación de desarrollo rotativo y de liderazgo en nuestra sede corporativa en las áreas de ventas, finanzas y recursos humanos. Además, estamos trabajando para construir la infraestructura necesaria para aumentar y mantener la contratación de profesionales de nivel inicial en las ubicaciones de centros globales y regionales de Vertiv: Manila, Pune, Cluj, Monterrey y Westerville. Por último, nos enfocamos en nuestros continuos programas de pasantías en un esfuerzo por atraer y contratar a los estudiantes participantes como colaboradores a tiempo completo después de su graduación.

En 2022, Vertiv recibió elogios por nuestros programas de inicio profesional a nivel regional y local:

- RippleMatch, la organización líder que conecta a la población universitaria con empresas y ofertas de empleo, reconoció a Vertiv como Ganadora del Premio RippleMatch 2023 Campus Forward.
- Harvard Business Review reconoció a Vertiv con el Premio a la Gestión Sobresaliente en 2022, de los cuales la marca del empleador es un componente significativo.
- Yonyou reconoció a Vertiv con el premio a la práctica excelente por reclutamiento en campus en 2022. También ganamos premios regionales en 2022, como el Premio al Mejor Empleador en Shenzhen de Zhi Lian, el Premio a la Excelencia del Empleador 100 en China de 51 empleos y el Premio al Empleador Extraordinario en Guangdong de Lie Pin; todo en 2022.

Agradecemos este reconocimiento y esperamos con ansias la implementación y el éxito continuos de estos programas profesionales de nivel inicial.

Vertiv aprovecha el talento universitario

Vertiv espera aumentar su contratación de graduados provenientes de universidades y colegios en los próximos años. Las siguientes son algunas de las maneras en que estamos trabajando para ejecutar esta iniciativa:

En el **sudeste asiático**, Vertiv está atrayendo talento a través de nuestra iniciativa **Programa para Aspirantes a Ingenieros (PAVE)** de Vertiv. Este sólido esfuerzo les ofrece a los jóvenes profesionales la oportunidad de participar en proyectos creativos, recibir asesoramiento profesional por parte de ingenieros experimentados de Vertiv y explorar las trayectorias profesionales en ventas, soluciones técnicas y desarrollo comercial, y de mercado. Estos programas son vitales para apoyar el crecimiento de la contratación planificada en 2023 en nuestro centro global en Manila.

En **China**, Vertiv lleva más de una década aumentando nuestro número de contrataciones profesionales tempranas. En 2022, contratamos a 172 jóvenes profesionales como resultado del Programa de nuevos graduados de China, que representa una cifra récord para la iniciativa.

En la **India**, Vertiv ha aumentado la contratación a través de Aprendices de Ingeniería Graduados (Graduate Engineering Trainees, GET) y Aprendices de Ingeniería con Diploma (Diploma Engineering Trainees, DET), para un total de 51 contrataciones de ingenieros en 2021 y 2022. Los programas profesionales de nivel inicial de Vertiv en toda la región del sudeste asiático e India representaron poco menos de 100 contrataciones en 2021 y 2022, con menos del 10 % de bajas.

En **EMEA**, el programa **Vertiv Next Generation** ha sido diseñado específicamente para graduados universitarios que desean acelerar su carrera y trabajar con profesionales experimentados de Vertiv que los apoyan durante su primer año en nuestra empresa y los involucran en importantes labores. Las áreas de énfasis incluyen ingeniería, ingeniería de aplicaciones, ventas y servicios. A través del programa de carreras tempranas Vertiv Next Generation, contratamos a 82 jóvenes profesionales en 2022.

En **Rumania**, nuestro Centro de Excelencia Operativa ubicado en Cluj impulsará la contratación de talentos de apoyo financiero y comercial, específicamente en las áreas de ventas, ingeniería y operaciones. En 2023, nos enfocaremos en desarrollar un fuerte apoyo para los programas de carreras de nivel inicial y la contratación en esta ubicación.

En los **EE. UU.**, continuamos evaluando y transformando el programa de pasantías de verano para satisfacer las demandas de nuestra empresa en EE. UU. y las operaciones de la sede central mundial. Tuvimos 43 pasantes de verano en 2022. El enfoque de Vertiv está cambiando a un programa de pasantías mucho más específico, que da prioridad a un conducto para el liderazgo en el desarrollo, la ingeniería y las operaciones. Nuestro objetivo durante los próximos tres años es contratar al 75 % de los pasantes para que desempeñen funciones de tiempo completo tras la graduación.

- Para complementar el programa de pasantías de verano de los EE. UU., Vertiv ha invertido en la contratación de nivel inicial dentro de la organización de los Servicios. El Programa de desarrollo de servicios en el campo se esfuerza por desarrollar el talento profesional de nivel inicial en colaboradores de Vertiv de alto rendimiento. La clase inaugural consistió en ocho contrataciones en enero de 2023.

En **México**, estamos forjando una asociación con el Tecnológico de Monterrey, una de las mejores escuelas de ingeniería del país, donde Vertiv tiene planes de invertir significativamente en laboratorios de ingeniería y pruebas en la universidad para fomentar y desarrollar talentos de ingeniería en la región. Juntos, Vertiv y el Tecnológico de Monterrey involucrarán a los estudiantes a través de proyectos patrocinados por la compañía, planificación de carreras y oportunidades de posgrado. Además, Vertiv ha cultivado relaciones con las tres universidades líderes de la región de Monterrey. La clase inaugural para pasantes incluyó a cinco estudiantes de ingeniería, tres de los cuales fueron contratados a tiempo completo y uno quedó como pasante. Vertiv anticipa que estas cifras crecerán a medida que continúe invirtiendo en la ubicación.



Capacitación y desarrollo

Para satisfacer las cambiantes necesidades de los clientes, los colaboradores de Vertiv tienen acceso a un portafolio de experiencias de aprendizaje internas, además de los cursos a petición ofrecidos a través de LinkedIn Learning. Vertiv también apoya a los colaboradores cualificados que deseen obtener certificaciones adicionales de terceros o educación superior por medio de la ayuda o el patrocinio de la matrícula.

En 2022, los colaboradores de Vertiv recibieron aproximadamente 378.000 horas de capacitación general y específica para cada puesto.

Todos los nuevos colaboradores asisten a My First 90 Days @Vertiv (Mis primeros 90 días en Vertiv), una orientación que acelera su familiarización con la empresa y proporciona una visión general de alto nivel de nuestros productos. En 2022, continuamos con nuestros amplios esfuerzos por capacitar a todos los colaboradores en el Sistema Operativo Vertiv, un sistema que tiene como objetivo promover la mejora y la eficiencia en las operaciones de nuestra empresa.

Todos los colaboradores también reciben capacitación regular en salud y seguridad (ver página 30), el Código de Conducta de Vertiv (ver página 57) y otras instrucciones. Además, Vertiv ofrece exhaustivas oportunidades de desarrollo adaptadas a las necesidades específicas y las funciones laborales.

Ingenieros de servicio: nuestros técnicos de servicio reciben una amplia formación para mejorar sus habilidades técnicas y preservar su seguridad mientras prestan servicio a nuestros productos en el campo. Todos los nuevos técnicos de servicio asisten al menos a 8 semanas de capacitación y aprendizaje técnico en su primer año con Vertiv (según la región), con capacitación adicional proporcionada a medida que aprenden a ofrecer servicios en productos y sistemas más avanzados y complejos. A lo largo de su empleo en Vertiv, también reciben capacitación periódica en actualizaciones de productos y nuevos productos a través de una combinación de capacitación presencial en una de nuestras diversas ubicaciones de la Academia, capacitación virtual impartida de forma remota o a través de métodos en línea a su propio ritmo y capacitación en el trabajo.

Personal especializado: los ingenieros de diseño de Vertiv, expertos de TI y otros especialistas técnicos se someten a una amplia gama de capacitaciones, como Design for Six Sigma y conjuntos de habilidades digitales. Los representantes de ventas reciben capacitación interactiva regular en nuestros productos y soluciones, así como capacitación para mejorar sus habilidades de ventas.

Desarrollo profesional: Vertiv pone a disposición de todos los colaboradores programas de desarrollo profesional, como lidiar con conflictos y desarrollar resiliencia. Quienes desempeñan funciones de gestión tienen acceso a la capacitación de gerentes y liderazgo ofrecida bajo demanda a través de la biblioteca de LinkedIn Learning o de forma regular por medio de cursos diseñados internamente como Managing@Vertiv.

Academias de aprendizaje: Vertiv opera 14 centros de capacitación enfocados en todas las áreas de nuestro negocio. Este enfoque distribuido geográficamente en campus y cuerpo docente ha sido diseñado para proporcionar velocidad, coherencia y acceso en el proceso de capacitación, lo cual les permite a nuestros ingenieros de servicio permanecer seguros y actualizados en nuestros productos en el campo.



Revisión del desempeño de los colaboradores

Los colaboradores asalariados y de servicios, los cuales representan aproximadamente el 67 % de nuestra fuerza laboral, participan en nuestro proceso de revisión de desempeño anual integral. Los cuatro componentes del proceso de revisión anual están destinados a fomentar una conversación directa en la que se puedan compartir comentarios sinceros para ayudar a nuestros colaboradores a desarrollarse, alcanzar sus objetivos profesionales e impulsar nuestra cultura de alto rendimiento.

Reflexionar: este proceso les permite a los colaboradores, gerentes y otras partes interesadas compartir su opinión sobre los logros y las áreas de mejora en el último año.

Revisión: los líderes mantienen una reunión con sus gerentes y compañeros para analizar el desempeño, el potencial, los riesgos y las acciones de desarrollo para cada uno de los miembros de su equipo, así como las brechas de talento, los planes de sucesión y las acciones de talento para sus organizaciones. En esta reunión se promueve el diálogo abierto para apoyar la calibración de las calificaciones y refinar nuestra estrategia de desarrollo de talentos.

Compartir: en esta conversación entre el gerente y el colaborador, el gerente comparte los comentarios de las partes interesadas, el coaching, el desempeño y las revisiones de comportamiento. A partir de 2022, se ha hecho hincapié en un mayor enfoque a través de la capacitación de gerentes para asegurarse que estos ofrezcan comentarios detallados, francos y directos para garantizar una mejor comprensión por parte de los colaboradores de las áreas de mejora y desarrollo.

Recompensa: los programas de mérito e incentivos se desarrollan para confirmar la diferenciación y el pago por desempeño como una forma de reforzar nuestra cultura y valores.

Vertiv se esfuerza por desarrollar una sólida cultura de pago por desempeño en la que los colaboradores sean reconocidos y recompensados por su desempeño ejemplar para garantizar una remuneración y retención competitivas. Este año fue la primera vez en que integramos las conversaciones sobre desempeño y compensación en una charla para confirmar la alineación en el pago y el desempeño.

Beneficios competitivos

Vertiv ofrece una serie de ventajas tanto para colaboradores a tiempo completo como a tiempo parcial, que varían según el país y la región. Los colaboradores a tiempo completo componían aproximadamente el 99 % de nuestra fuerza laboral al 31 de diciembre de 2022.

Los beneficios incluyen, entre otros, el seguro de salud y de vida, tiempo libre remunerado flexible, licencia parental, planes de jubilación y más. Revisamos nuestros planes de beneficios anualmente para satisfacer las necesidades de un mercado de talento cada vez más competitivo y estamos trabajando para inventariar todos los beneficios globales para la gestión estratégica de planes y el establecimiento de objetivos prioritarios para todos los países.

A manera de ejemplo de cómo se abordan los beneficios anualmente en los EE. UU., el año pasado Vertiv evaluó la participación y el compromiso con el programa para determinar la eficacia de cada oferta. La compañía da prioridad a la experiencia del usuario para los miembros al determinar qué comportamientos incentivar como parte de sus esfuerzos de bienestar y se ajusta según sea necesario. La compañía ofrece opciones de planes de salud que apoyan comportamientos consumistas, fomentan la utilización de servicios preventivos y de bienestar e invierten hasta \$1000 en cuentas de ahorros para la salud o cuentas de gastos flexibles para aquellos que monitorean activamente su salud. Vertiv también permitió varios recursos para apoyar el bienestar de los colaboradores dentro de tres pilares estratégicos de salud, riqueza y vida. Estos incluyeron los siguientes:

- El Programa de Asistencia al colaborador de doble opción en el cual los colaboradores pueden usar dos servicios para acceder a sesiones gratuitas de consejería de bienestar mental, asistencia para encontrar cuidado de niños, asesoría legal y más.
- Una serie sólida de seminarios web sobre el bienestar financiero organizados por Vanguard con más de 100 colaboradores que se registran en promedio.
- Artículos destacados sobre historias en la intranet de Vertiv que ofrecen educación sobre la concientización de la salud mental.
- Recetas preventivas genéricas gratuitas.
- Un nuevo portal de incentivos de bienestar y programas integrales para dejar de fumar.

Los pilares estratégicos de salud, riqueza y vida proporcionados en los EE. UU. también se están implementando a nivel mundial. Por ejemplo, se lanzó un nuevo Programa de Asistencia al colaborador en Canadá como un recurso de buenas prácticas para Vertiv. Se promueve y se fomenta el uso de los servicios de salud, riqueza y vida a medida que la compañía planifica mejoras en el programa global en el futuro.



Plan de incentivos de Vertiv

Para los colaboradores elegibles, Vertiv ofrece compensación de incentivos de capital a largo plazo de conformidad con su Plan de incentivos de acciones 2020 y las pautas del plan, que incluyen concesiones de unidades de acciones restringidas y opciones de compra de acciones. Para los colaboradores elegibles, Vertiv ofrece un plan de compensación de bonificación en efectivo basado en el rendimiento variable de conformidad con los términos del Plan de incentivos de Vertiv. Además, para los colaboradores de ventas elegibles, Vertiv ofrece compensación local en efectivo con base en el rendimiento de conformidad con los términos de los planes de incentivos de ventas locales.

Transición de personal

Cuando los colaboradores se van, realizamos entrevistas de salida para obtener opiniones sobre cómo mejorar el entorno laboral y la satisfacción de los colaboradores.

Si los colaboradores se ven afectados por reducciones de personal u otros motivos, Vertiv proporciona asistencia durante la transición. En EE. UU., los servicios de recolocación ayudan a los colaboradores que salen a obtener nuevos puestos con todos los costos pagados por Vertiv. Proporcionamos un servicio similar para los colaboradores de la región EMEA. Cuando corresponde, les ofrecemos asistencia a los colaboradores de acuerdo con todas las leyes y reglamentos locales.

Para nuestros vecinos



Tanto en nuestra sede central en Ohio como en todo el mundo, Vertiv apoya a las comunidades en las que operamos con innovadoras iniciativas de voluntariado y filantropía corporativa. A través de asociaciones nacionales y locales, nuestra compañía y nuestro personal brindan apoyo a aquellos que más lo necesitan.

En 2022, enfocamos nuestra comunidad global y esfuerzos filantrópicos en apoyar cuatro áreas de impacto:

- Educación con énfasis en STEM (Science, Technology, Engineering, and Math)
- Personas en necesidad
- Organizaciones sin fines de lucro y defensoría de la atención médica
- Mejoras ambientales en las comunidades locales

Nuestros colaboradores desempeñan un papel fundamental en nuestros programas comunitarios, lo cual hace que sea una prioridad fomentar su compromiso con nuestras iniciativas como compañía. Ofrecemos tiempo libre voluntario (Voluntary Time Off, VTO), que es tiempo libre con goce de sueldo para que nuestros colaboradores dediquen tiempo al voluntariado, y también apoyamos las causas de interés para nuestros colaboradores con donaciones equivalentes en proyectos benéficos seleccionados. Buscamos organizar activamente oportunidades para que los colaboradores donen su tiempo o contribuciones benéficas a causas alineadas con nuestras áreas de impacto filantrópico.



Impacto local

Buscamos involucrar a nuestros colegas y socios para impulsar un cambio positivo en nuestras comunidades.



Colaboración con Columbus Crew

Vertiv es socio fundador y proveedor oficial de equipos para centros de datos de Columbus Crew, un equipo de la Major League Soccer (MLS) con sede en nuestra ciudad natal. A través de nuestra asociación, creamos un centro de experiencia del cliente en Lower.com Field, el estadio del Crew, para mostrar cómo los productos de Vertiv permiten una experiencia conectada y de alta tecnología para los aficionados. También unimos fuerzas en el compromiso comunitario y otras actividades educativas.

En 2022, nuestra asociación continúa brindando algunas oportunidades memorables para retribuir al área metropolitana de Columbus.

En abril, un grupo de colaboradores de Vertiv se unió al equipo de fútbol de Olimpiadas Especiales de Ohio para entrenar, practicar e interactuar con los atletas, brindar apoyo al equipo y pasar un momento divertido con los asistentes de Vertiv. Vertiv también apoyó a los atletas de Olimpiadas Especiales con bolsas de fútbol para usar durante sus viajes a los partidos.

Vertiv, en asociación con el Columbus Crew, también organizó un Día de Junio de STEM para los miembros locales del Boys and Girls Club, donde los invitó al estadio para aprender cómo se puede utilizar la educación de STEM en campos de STEM tradicionales y no tradicionales, y cómo se puede aplicar de maneras divertidas todos los días. El evento incluyó un recorrido por el estadio, incluido el centro de datos y la cabina de control, que están respaldados por nuestros productos. Se compartió información sobre cómo nuestras soluciones garantizan que la emisión de boletos, el marcador, las luces y el internet inalámbrico funcionen sin interrupción, para que todos los fanáticos tengan una gran experiencia en el juego.

En septiembre, Vertiv invitó a NC4K (una organización local sin fines de lucro que apoya a los niños que luchan contra el cáncer, de allí el nombre "No Kid Fights Alone" [Ningún niño lucha solo]) a unirse a Vertiv en el estadio para un evento de "Kick Childhood Cancer", lo cual le permitió a NC4K compartir su mensaje de esperanza con miles de miembros de la comunidad antes y durante el partido.

Asociación con PCs for People

En 2022, Vertiv se asoció con PCs for People, una organización que reacondiciona computadoras sin costo o con bajo costo para los miembros elegibles de la comunidad local con bajos ingresos. La organización PCs for People también recicla responsablemente los materiales informáticos inutilizables. Vertiv suministró 346 computadoras para el reacondicionamiento, lo cual dio como resultado el soporte de acceso de menor costo a 400 personas a través de PCs for People para el trabajo.

En términos ambientales, la asociación de Vertiv con PCs for People desvió 7276 libras de desechos electrónicos de los vertederos, el equivalente a evitar que 38,6 toneladas métricas de emisiones de CO2 ingresen a la atmósfera.

Alegría navideña

Llevada a los niños en el hospital infantil local, gracias al dinero recaudado por nuestros equipos de ventas internas de Columbus, Ohio, para comprar juguetes para estos pequeños pacientes.

Alrededor de \$47.000

Recaudados por el equipo de Vertiv Peloton para Pelotonia, una organización sin fines de lucro con sede en Columbus que recauda dinero para la investigación y los tratamientos innovadores contra el cáncer en el Centro Oncológico Integral de la Universidad Estatal de Ohio - Arthur G. James Cancer Hospital y Richard J. Solove Research Institute, que representa los \$20.436 donados por Vertiv y los \$26.676 adicionales recaudados por 14 ciclistas de Vertiv.

~1000 almuerzos

Empaquetados y entregados al Loveland Food Bank por los colaboradores de Vertiv.



Impacto global

Vertiv se enorgullece de ser un ciudadano global y de apoyar a las comunidades donde vivimos y trabajamos en todo el mundo.

Vertiv y la crisis de Ucrania

El conflicto en Ucrania provocó una crisis humanitaria. El personal de Vertiv se mantuvo firme en nuestro compromiso de brindar apoyo durante todo 2022. Específicamente, la fuerza laboral local altamente involucrada que rodea la región se comprometió a dar ayuda y apoyo a las víctimas, incluidos los refugiados. Hasta la fecha, esto ha incluido algunas de las siguientes acciones clave por parte del personal de Vertiv a través de países como Polonia, Hungría, Eslovaquia, Rumanía, República Checa y Croacia.

- Alojar a las familias y ofrecer traslados transfronterizos y otro tipo de apoyo de transporte.
- Proporcionar suministros de alimentos y donaciones a través de organizaciones no gubernamentales (ONG) locales (por ejemplo, Caritas, Cruz Roja/Banco de Alimentos de Polonia y Misión Humanitaria de Polonia).
- Ofrecimiento voluntario en puntos de recepción, refugios y estaciones de trenes.
- Proporcionar ayuda lingüística a través de servicios de traducción.

Vertiv y su personal en la región siguen supervisando la situación y se comprometen a proporcionar soporte adicional a medida que se desarrolla la crisis. Además, como parte de nuestro compromiso, Vertiv ha proporcionado al personal una licencia con goce de sueldo para participar en iniciativas de apoyo directo.

Programa Adopt-A-Family

En Filipinas, los colaboradores de Vertiv Manila adoptaron 50 familias a través del programa Adopta una Familia (Adopt-A-Family) del Proyecto PEARLS, una organización sin fines de lucro y ONG que tiene como objetivo ayudar a los niños y las familias necesitadas a tener una vida mejor. A través de este programa, las donaciones de los colaboradores dieron como resultado la entrega de paquetes de alimentos, suministros de protección personal como mascarillas y desinfectantes para manos, y regalos navideños para niños de las familias.

Damos una mano en tiempos de necesidad

Los colaboradores de Vertiv en el norte de Asia se ofrecieron como voluntarios en un centro de salud local en Nanshan Park cuando los casos de COVID-19 comenzaron a aumentar inesperadamente. Los colaboradores ayudaron a quienes se realizaron las pruebas de COVID-19 al dar soporte a la administración en el centro de salud.

Aproximadamente 50 colaboradores

Se respaldó la renovación de una biblioteca infantil local en Lara Village, en asociación con World Vision Rumania, a través de iniciativas de recaudación de fondos. Además, ocho colaboradores participaron en la renovación de la biblioteca y el ensamblaje de muebles. Esta biblioteca renovada apoyará a 178 niños locales de Lara Village, donde contarán con un espacio para aprender y descubrir cosas nuevas.

Escuela de verano de Vertiv

Se ofreció una escuela de verano virtual intensiva de tres días para estudiantes de 14 a 21 años interesados en la educación en STEM. Esta fue una experiencia interactiva, dirigida por 22 colegas de Vertiv como instructores y oradores invitados. Incluyó entrevistas, sesiones de preguntas, interacciones en vivo con los participantes y recorridos virtuales por las instalaciones y oficinas de Vertiv.

Los 80 estudiantes participantes se distribuyeron a nivel mundial en 18 países, incluidos Marruecos, Portugal, España, Ghana, Nigeria, Reino Unido, Irlanda, Italia, Croacia, Eslovaquia, Rumania, Polonia, Sudáfrica, Turquía, Líbano, Kenia, EAU y Kazajstán.

Más de 1700 Árboles

Plantados en 2022 en colaboración con Treedom y distribuido en nueve países en tres continentes que ayudarán a absorber más de 600 toneladas de CO₂. Los árboles se plantaron para resaltar nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y la mitigación del cambio climático, mientras apoyamos a las comunidades locales donde se plantaron los árboles. Cada sección del Bosque Vertiv es elegida por Treedom para maximizar el beneficio ecológico, económico y social que los árboles seleccionados pueden generar en cada comunidad y ecosistema.



Tenemos planeado seguir con un cambio positivo en nuestras comunidades dentro de las áreas de impacto que apoyamos el año pasado y más allá. Una de estas labores probablemente incluirá apoyar los esfuerzos de ayuda después del terremoto en Turquía y Siria.

Integridad de la cadena de suministros

Vertiv cuenta con numerosos socios proveedores en todo el mundo para componentes manufacturados, metales procesados, software, servicios profesionales, soporte logístico y servicios subcontratados. Vertiv espera que sus proveedores se alineen con nuestros valores y principios, se mantengan al día con la tecnología, actúen con integridad y respeten a las personas y al ambiente. Nos asociamos con quienes creemos que son proveedores que demuestran responsabilidad social y compromiso con la justicia y la honestidad.

Gestión de la cadena de suministros

Nuestros proveedores varían según la naturaleza de su negocio, tamaño, ubicación, tipo de personal y alcance de sus propias cadenas de suministros de insumos. Se espera que todos los proveedores cumplan con los principios descritos en nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#), basado en el Código de Conducta de la Alianza de Negocios Responsables (Responsible Business Alliance, RBA), versión 7.0, el cual presenta nuestras expectativas sobre los siguientes temas:

Derechos humanos y del trabajo: esperamos que los proveedores mantengan los más altos estándares de derechos humanos y traten a los colaboradores con respeto y dignidad según lo reconocen los estándares internacionales. Esto aplica para todos los tipos de colaboradores, incluidos los colaboradores temporales, migrantes, contratados, estudiantes, directos e indirectos. Los elementos clave incluyen la prohibición del trabajo forzado o por contrato, los principios de uso legal del trabajo de los trabajadores migrantes, la prohibición del trabajo infantil, la regulación del tiempo de trabajo, los principios de salarios y beneficios justos, la garantía de trato humanitario, la no discriminación y la libertad de asociación. Vertiv puede interrumpir su relación con un proveedor que no cumpla con dichas normas.

Salud y seguridad: esperamos que nuestros proveedores tengan un entorno de trabajo saludable y seguro de acuerdo con todas las leyes y reglamentaciones aplicables, y que protejan a los colaboradores de daños inmediatos y a corto y largo plazo. Los proveedores deben reconocer la importancia de la educación continua de los trabajadores y los aportes para identificar y resolver proactivamente problemas relacionados con la salud y la seguridad en el lugar de trabajo. Los elementos clave incluyen la seguridad ocupacional y la prevención de lesiones/enfermedades, la preparación para emergencias, la higiene industrial, el cumplimiento de los estándares de seguridad para el trabajo físicamente exigente, la protección y el mantenimiento de las máquinas, la higiene, los alimentos y la vivienda, y la comunicación adecuada de salud y seguridad a los trabajadores.

Medioambiente: los proveedores deben operar sus instalaciones de una manera que proteja el ambiente y cumpla o supere las leyes y reglamentaciones aplicables. Los proveedores deben conocer su impacto ambiental y minimizar los efectos negativos en el ambiente, la comunidad y los recursos naturales dentro de sus operaciones de fabricación, así como salvaguardar la salud y la seguridad del público. Además, esperamos que nuestros proveedores fomenten programas que reduzcan el consumo energético y los residuos en las instalaciones, y esperamos que puedan crear productos y servicios innovadores para mejorar la eficiencia energética y reducir el impacto ambiental. Se espera que los proveedores cooperen con los proveedores de insumos que administran proactivamente políticas ecológicas, las cuales incluyen objetivos para reducir el negativo impacto ambiental.

Ética: Vertiv busca hacer negocios de acuerdo con los más altos estándares éticos y espera lo mismo de sus proveedores. Por lo tanto, se espera que los proveedores mantengan estándares éticos de comportamiento y medidas anticorrupción, eviten conflictos de intereses, lleven registros precisos, respeten la propiedad intelectual, hagan negocios justos, hagan publicidad y compitan, obtengan minerales de manera responsable y protejan la privacidad. También se espera que mantengan el acceso a la línea directa de ética de Vertiv para que los trabajadores de la cadena de suministros la utilicen de forma anónima y sin temor a represalias.



Nuestro Código de Conducta para Proveedores ha sido aprobado por nuestro Director de Cumplimiento Global, el Director de Adquisiciones y el Asesor Legal Principal, entre otros. De conformidad con el Código, se espera que los proveedores mantengan un sistema de gestión que demuestre la adopción de los principios incorporados en este. Esto incluye un acuerdo para cooperar con Vertiv en cualquier solicitud de documentación, auditorías en el sitio y planes de acción relacionados. Vertiv puede finalizar su relación con un proveedor que no cumpla con el Código de Conducta para Proveedores.

Buscamos suscitar una comprensión de las condiciones sociales y ambientales en las operaciones de nuestros proveedores al inicio de su compromiso con Vertiv.

Incorporación de proveedores: se espera que los nuevos proveedores directos, indirectos y de servicios completen un registro en línea detallado, con el fin de confirmar que sus datos son precisos dentro de los sistemas de Vertiv y que han revisado y reconocido los Términos del Código de Conducta para Proveedores de Vertiv. Antes de la incorporación, los proveedores de producción se someten a una auditoría de proveedores de Vertiv, realizada por un experto en la cadena de suministros de Vertiv, la cual cubre el cumplimiento, la calidad y las principales prácticas empresariales.

Diligencia debida de proveedores: Vertiv realiza encuestas periódicas a nuestros proveedores para determinar su nivel de riesgo de violaciones de los derechos humanos e incumplimiento ambiental (por ejemplo, registro, evaluación, autorización y restricción de sustancias químicas [Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemical Substances, REACH] y restricción de sustancias peligrosas [Restriction of Hazardous Substances, RoHS] en la Unión Europea), así como prácticas comerciales poco éticas relativas a la extracción y procesamiento de cobalto y minerales de zonas en conflicto. Nuestro Código de Conducta del Proveedor y los Términos y Condiciones Generales de Compra proporcionan más detalles sobre los estándares a los cuales esperamos que nuestros proveedores se adhieran. Para formar parte de nuestro proceso de encuestas, las empresas son elegidas con base en su valor estratégico para Vertiv y si operan en regiones de riesgo en el mundo. Para las evaluaciones de riesgo de los proveedores, Vertiv utiliza recursos creíbles como el Informe de Trata de Personas (TIP) emitido por la Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU. o la base de datos de fundición de la Iniciativa de Minerales Responsables. Vertiv es miembro de la [Iniciativa de Minerales Responsables](#) (RMI) y de la [Alianza de Responsabilidad Social](#) y, para la inspección de proveedores, utilizamos documentos de informes estándar como la Plantilla de Riesgo de Esclavitud y Tráfico, la Plantilla de Informes de Minerales en Conflicto y la Plantilla de Informes de Minerales Extendidos emitidas por estas organizaciones.

Minerales de conflicto

Vertiv se esfuerza por obtener de manera responsable metales 3TG (estaño, tantalio, tungsteno y oro) y espera lo mismo de sus proveedores. Vertiv diseñó sus medidas de diligencia debida en relación con los minerales de zonas de conflicto para ajustarse, en todos los aspectos importantes, al marco de cinco etapas descrito en la Guía de Diligencia Debida para cadenas de suministro responsables de minerales de zonas de conflicto de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) de las Áreas Afectadas y de Alto Riesgo, y los suplementos relacionados para oro, estaño, tantalio y tungsteno (la “Guía de la OCDE”). Vertiv estableció sistemas de gestión empresarial, identificó y evaluó los riesgos en la cadena de suministros, diseñó e implementó una estrategia para responder a los riesgos identificados, aprovechó un recurso independiente de terceros para apoyar nuestros esfuerzos de diligencia debida en la cadena de suministros, e informó sobre la debida diligencia de la cadena de suministros a través de nuestro [Informe de Minerales en Conflicto](#). A través de nuestro programa de Minerales en Conflicto en 2022, Vertiv determinó que los 3TGs eran necesarios para la funcionalidad y la producción de algunos de nuestros productos fabricados o contratados para su fabricación y, en consecuencia, realizó una Investigación Razonable del País de Origen (Reasonable Country of Origin Inquiry, RCOI) de buena fe para determinar si los minerales de 3TG pueden haberse originado en la República Democrática del Congo (RDC) o en países adyacentes (“países cubiertos”).

Según la RCOI, Vertiv cree que sus productos podrían contener minerales 3TG que pueden haberse originado en los “países cubiertos”. Por lo tanto, de acuerdo con la Ley Dodd-Frank de Reforma de Wall Street y Protección al Consumidor, Vertiv lleva a cabo la diligencia debida sobre la fuente y cadena de custodia de los minerales 3TG en cuestión para determinar si los productos están “libres de conflictos de RDC”.

La Política de Minerales en Conflicto de Vertiv resume nuestro objetivo de comprender si nuestros productos contienen minerales en conflicto y en qué medida, con el objetivo de reducir el riesgo de que dichos minerales en conflicto se originen en la región de la RDC, según se especifica en la Ley Dodd Frank. Para cumplir y responder a las preguntas de los clientes sobre el uso de minerales en conflicto en nuestros productos, Vertiv, ya sea directamente o mediante el uso de un administrador de terceros, requiere que nuestros proveedores hagan lo siguiente: completar un estudio anual sobre el país de origen de cualquier mineral de conflicto contenido en sus productos o componentes, ejercer la debida diligencia para investigar el origen de cualquier mineral de conflicto contenido en sus productos o componentes, y tomar medidas decisivas para confirmar que los minerales de conflicto necesarios no provienen de la región de la RDC especificada en la Ley, y cumplir con el Código de Conducta de Proveedores de Vertiv.

A través de la Política de Minerales de Conflicto de Vertiv, nos adherimos a los siguientes pasos adicionales para confirmar el abastecimiento responsable de minerales 3TG:

- A petición de los clientes, proporcionamos la versión actual de la plantilla de informes de minerales de conflicto (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT) de Vertiv, actualizada y mantenida por Vertiv en función de las aportaciones de nuestros proveedores.
- En nuestros Términos y Condiciones Generales de Compra, se exige a los proveedores que obtengan minerales de conflicto únicamente de fundiciones y refinerías libres de conflictos.



Vertiv analiza su base de suministros anualmente y elige proveedores cuyo material puede haber contenido metales 3TG y cobalto para identificar fundiciones y refinerías en la cadena de suministros. En 2022, nuestro equipo de Cumplimiento realizó un análisis de 3TG y cobalto del 95 % del gasto directo del año fiscal 2021; este dio lugar a los siguientes hallazgos y acciones asociadas:

- El 30 % del gasto directo se identificó como productos sin contenido de 3TG y cobalto. Aunque el 65 % del gasto directo se identificó como productos que potencialmente contienen metales 3TG, se pidió, por lo tanto, a 960 proveedores que proporcionaran un CMRT completo.
- Mejoramos el programa de diligencia debida de fundición en 2022 para centrarnos en nuestros 100 principales proveedores, que fueron seleccionados en función de los datos de gastos del año fiscal 2021. Pasando a 2023, nuestro programa de diligencia debida de fundición se mejorará aún más con un enfoque dirigido al nivel del producto, interactuando con proveedores del año fiscal 2022 que no están en conformidad o activos de acuerdo con RMI o que están certificados como libres de conflictos.

Vertiv, en colaboración con nuestros expertos externos en la cadena de suministros, organizó un seminario web centrado en las solicitudes regulatorias de Vertiv para cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza (Environmental, Social and Governance, ESG) y el cumplimiento de materiales. Parte de este seminario web se centró en la educación de los proveedores sobre los riesgos relacionados con los minerales de conflicto y los requisitos de la Ley 1502 de Dodd Frank, así como el requisito de Vertiv para el abastecimiento sin conflictos. Vertiv participó en una iniciativa de múltiples partes interesadas que, a través de esfuerzos de colaboración, busca animar a más fundiciones o refinerías a ser auditadas y certificadas. Esta iniciativa incluye la difusión de fundiciones para influir en el comportamiento operativo de todas las fundiciones y refinerías de la industria que procesan minerales 3TG; además, se les pide que cumplan con las prácticas de abastecimiento responsable.

Diversidad de proveedores

Vertiv está tomando medidas para establecer un programa de diversidad de proveedores como medio para mejorar la resiliencia de nuestra cadena de suministros y el impacto que nuestro gasto en suministros puede tener en la inclusión social y económica, mientras se mantiene el nivel de calidad sobre el cual se basa nuestra marca.

Estamos desarrollando una estrategia y estableciendo puntos de referencia para nuestro desempeño con el fin de informar posibles métricas y objetivos que se incluirán en futuros informes de ESG.

Derechos humanos

Vertiv respeta la dignidad y los derechos humanos de las personas y espera que nuestros proveedores y socios comerciales hagan lo mismo. Respalamos y buscamos que se cumplan los principios del [Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#) y de la [Declaración Universal de los Derechos Humanos](#). Para obtener información detallada, consulte nuestra [Política de Derechos Humanos](#), que se aplica a Vertiv y a nuestras divisiones, subsidiarias, sucursales y unidades operativas, así como a todas las asociaciones y empresas conjuntas en las que Vertiv tiene responsabilidades de gestión. La Política de los Derechos Humanos establece requisitos y prohibiciones, según corresponda, sobre los siguientes temas, entre otros:

- Trabajo forzado, en condiciones de servidumbre o por contrato
- Trabajo infantil
- Reclutamiento
- Salarios
- Trabajadores migrantes
- Documentación
- Igualdad de oportunidades
- Discriminación, acoso y violencia en el lugar de trabajo
- Represalias
- Impactos medioambientales
- Privacidad de los datos
- Alojamiento del trabajador

Esfuerzos por combatir la esclavitud y la trata de personas

Vertiv es miembro del Comité de Desarrollo de la Plantilla de Riesgos de Esclavitud y Tráfico (Slavery and Trafficking Risk Template, STRT) de la Alianza de Responsabilidad Social, un comité dedicado a la erradicación del tráfico de personas y la esclavitud moderna de las cadenas de suministros de todo el mundo. Para promover este objetivo, hemos incorporado los principios de la STRT en nuestras políticas, procedimientos y estándares de apoyo de recursos humanos y cadena de suministros.

Se espera que los proveedores de Vertiv, basados en los Términos y Condiciones Generales de Compra y los principios descritos en el Código de Conducta para Proveedores, cumplan con todas las leyes y reglamentaciones aplicables con respecto al tráfico de personas. El Código de Conducta para Proveedores de Vertiv identifica los principios de ética comercial y los derechos humanos a los que se espera que todos nuestros proveedores en todo el mundo se adhieran e incorporen en sus operaciones comerciales, incluidas las prohibiciones de participar en cualquier forma de trabajo forzado o discriminación e incluido el énfasis en la importancia del trato humano y un entorno de trabajo saludable y seguro.

Vertiv evalúa, valora y verifica el riesgo de tráfico de personas y esclavitud en nuestra cadena de suministro como parte de nuestro proceso de monitoreo y revisión de proveedores, y el marco de verificación de proveedores incluye consultas específicas sobre los derechos humanos y esfuerzos contra el tráfico de personas. Nuestro programa contra el Tráfico de Personas y la Esclavitud tiene como objetivo prevenir el tráfico de personas y la esclavitud en nuestra cadena de suministro. Vertiv analiza su base de suministro anualmente y se analizan nuestros gastos directos e indirectos. Vertiv elige proveedores que se perciben como proveedores con posibles riesgos para los derechos humanos y requiere que estos proveedores proporcionen una STRT completa. Después de la evaluación, los proveedores con posibles riesgos pendientes deben actualizar sus políticas o programas de diligencia debida contra el tráfico de personas y la esclavitud. En 2022, analizamos nuestro gasto en proveedores para el año fiscal y realizamos una diligencia debida adicional con proveedores directos e indirectos.

Todos los proveedores que presentaron la STRT en 2022 se evaluaron a mayor profundidad en función de la guía de puntuación de la Alianza de Responsabilidad Social y se dividieron en categorías de riesgo bajo, medio y alto con subcategorías más específicas que abordan cualquier deficiencia identificada para proveedores de alto riesgo. No se identificó a ningún proveedor que represente un alto nivel de riesgo inherente para el trabajo forzado o infantil, ni que tenga vínculos confirmados con el trabajo de Xinjiang. Cada proveedor que presentó la STRT recibió comentarios personalizados con la solicitud de mejorar sus iniciativas contra el tráfico de personas y la esclavitud o de proporcionar más aclaraciones y actualizar políticas y procedimientos inadecuados basados en deficiencias identificadas. A solicitud, también se esperaba que proporcionaran pruebas de la mejora.

Vertiv les proporciona a sus proveedores recursos de capacitación, seminarios web e información adicional sobre los principios de la política de los derechos humanos, así como esfuerzos por combatir el tráfico de personas y la esclavitud, y detalles sobre el programa contra el tráfico de personas y la esclavitud de Vertiv. Vertiv informa sobre su debida diligencia en esta área dentro de su [Declaración sobre los Esfuerzos por Combatir la Esclavitud y el Tráfico de Personas](#).



Gobernanza



Vertiv fue fundada bajo los principios de integridad y buena gobernanza corporativa. Nuestras acciones se rigen por políticas, programas y principios operativos que se alinean con nuestros principios básicos.

Conducta comercial

El [Código de Conducta de Vertiv](#) respalda estos elevados estándares y rige nuestras relaciones con todas nuestras partes interesadas, tanto a nivel interno como externo. El Código de Conducta, publicado en 20 idiomas diferentes, describe las acciones y comportamientos esperados de cada colaborador de Vertiv y miembro de la Junta Directiva.

Brindamos capacitación y certificación sobre el Código de conducta a todos los colaboradores a tiempo completo y medio tiempo anualmente.

Los colaboradores tienen fácil acceso en línea a instrucciones para [informar sobre inquietudes éticas](#) o sospechas de infracciones éticas, legales, contables o financieras, las cuales pueden realizar de forma anónima y sin temor a represalias. Se proporciona un tratamiento confidencial de los informes en la medida de lo posible. Las inquietudes éticas informadas son investigadas por el departamento correspondiente en función de la naturaleza de la inquietud (p. ej., Recursos Humanos para empleo, discriminación y acoso sexual; Legal/Cumplimiento para soborno, corrupción y controles de exportación; Finanzas para contabilidad, auditoría y controles internos, etc.). Cada vicepresidente regional de recursos humanos es responsable de mantener el registro de ética de la compañía para todas las inquietudes informadas dentro de su región.

El Director Legal y el Director de Cumplimiento Global de Vertiv tienen la responsabilidad de supervisar el Código de Conducta e informar Trimestralmente al Comité de Auditoría de la Junta sobre el desempeño de la compañía en cuanto a los riesgos de ética comercial y el desempeño. La Junta Directiva revisa anualmente el programa y las políticas de ética de la compañía.

Nuestro compromiso con la honestidad y la integridad se extiende a la manera en que estructuramos nuestras normas sobre actividades políticas. Nuestro Código de Conducta prohíbe el uso de fondos corporativos para contribuciones políticas y describe la naturaleza de nuestras actividades de cabildeo.

Para obtener más información sobre nuestros esfuerzos por mantener nuestros estándares éticos, consulte los [Programas de competencia justa y anticorrupción de Vertiv](#).

“Realizar negocios con integridad y ser respetuoso con los demás es fundamental para nuestro Código de Conducta porque es lo correcto. Exigirles a todos nuestros colaboradores que actúen con honor, sinceridad y en cumplimiento de la ley, mientras esperamos que nuestros socios hagan lo mismo, forja una relación basada en la confianza. En pocas palabras, es un buen negocio”.

– **Stephanie Gill**
Asesora Jurídica Principal

Privacidad de los datos y seguridad

Como empresa global con operaciones en unos 45 países y clientes en más de 130 países, Vertiv emplea un enfoque integral para proteger los datos y la información de nuestros colaboradores, nuestra empresa y nuestros clientes.

Privacidad de los datos

Vertiv cuenta con múltiples sistemas para ayudar con el cumplimiento de las leyes de privacidad de datos aplicables en las jurisdicciones en las que operamos. Nuestra [Política de Privacidad](#) describe la manera en que Vertiv y sus subsidiarias y filiales pueden recopilar, utilizar y compartir la información personal, así como las opciones de privacidad ofrecidas al utilizar nuestros servicios. Los colaboradores reciben formación anual sobre la privacidad de los datos. Los defensores de la privacidad de los datos se identifican en todo nuestro negocio y reciben capacitación especializada. Tanto nuestros equipos de tecnología de la información (TI) como legales son responsables de supervisar el cumplimiento de nuestra Política de Privacidad

Ciberseguridad

Vertiv utiliza un enfoque de “defensa a profundidad” para proteger la información de la empresa y del cliente. Este método utiliza mecanismos de capas para proteger los sistemas y los datos, por lo que si una defensa falla hay otra para evitar ataques y violaciones. Nuestros sistemas están alineados con [NIST 800-171](#) y en ciertas regiones la norma [ISO 27001](#). Según su papel en la empresa, los colaboradores y otros usuarios de la red reciben capacitaciones mensuales en ciberseguridad, incluidas pruebas de “phishing”. Todos los colaboradores y muchos contratistas y consultores deben completar anualmente la capacitación de concientización sobre ciberseguridad. La responsabilidad final de nuestra función de ciberseguridad recae en nuestro Director de Información. A nivel de la Junta, el Comité de Auditoría tiene formalmente la tarea de ayudar a toda la Junta a supervisar las políticas, los procedimientos y las actividades de datos y ciberseguridad según se especifica en su [estatuto](#).

Seguridad del producto

Nuestro modelo de defensa a profundidad también aplica para los productos y soluciones que les ofrecemos a nuestros clientes. Tanto la interconectividad de nuestros productos como la información sensible contenida en las infraestructuras digitales que soportan hacen que este sea un aspecto crítico de nuestras ofertas. Trabajamos con nuestros clientes para implementar medidas de seguridad en el diseño y la fabricación de nuestros productos de modo que se cumpla con las normas de seguridad adecuadas, las cuales pueden incluir UL [2900-2-2 IOT](#) e [ISA/IEC 62443](#).

Nuestro Equipo de Respuesta ante Incidentes de Seguridad (Security Incident Response Team, SIRT) revisa, valida y soluciona las vulnerabilidades que se nos envían. El objetivo de SIRT es minimizar los riesgos de seguridad al ofrecer información oportuna y solucionar las vulnerabilidades en nuestra red, nuestras propiedades web y nuestros productos. Esto incluye software, hardware, servicios y soluciones.

Supervisión de ESG

La responsabilidad para el rendimiento ESG comienza en la cima.

Nuestra Junta se mantiene informada sobre nuestros esfuerzos y desempeño de ESG, especialmente en lo que se refiere a riesgos y oportunidades para la compañía. Nuestro Comité Directivo Ejecutivo de ESG, compuesto por directivos de alto mando y otros líderes globales, ayuda a dar forma y guiar nuestra estrategia, nuestros programas, nuestras políticas y nuestro rendimiento de ESG. Este comité se reúne trimestralmente y con nuestra Junta para compartir el progreso y la información ESG.

Comité Directivo Ejecutivo ESG

Nuestro asesor legal principal lidera nuestro Comité Directivo Ejecutivo de ESG, que incluye la representación de los siguientes líderes:



Stephanie Gill
Asesora Jurídica Principal



Rainer Stiller
Director de Mercadeo



Lynne Maxeiner
Vicepresidente, Tesorería y
Relaciones con los Inversores



Stephen MacGuidwin
Responsable de Cumplimiento Global



Matthew Wolfe
Vicepresidente, Asesor General
Corporativo Global



Dan Rapp
Director, EHS



David Fallon
Director Financiero



Sheryl Haislet
Directora de Tecnologías
de la Información



Jessica McGinnis
Vicepresidente, Seguridad
e Instalaciones Globales



Cheryl Lim
Directora de Recursos Humanos



Scott Armul
Vicepresidente, Cuentas
Estratégicas Globales

Además de la supervisión ejecutiva, nuestro equipo de implementación de ESG, liderado por el vicepresidente y Asesor General Global Corporativo, es un grupo global e interdisciplinario que representa prácticamente todos los aspectos de nuestra empresa. El Equipo de Implementación está compuesto por más de 20 líderes y colaboradores en múltiples áreas de trabajo con muchos más miembros de apoyo que facilitan las acciones de ESG en toda la empresa. El equipo se encarga de hacer recomendaciones al Comité Directivo Ejecutivo de ESG e implementar y poner en marcha nuestra estrategia de ESG.



Gobernanza corporativa

A partir del 1 de enero de 2023, nuestra Junta incluyó once miembros y tres comités permanentes: el Comité de Auditoría, el Comité de Compensación y el Comité de Nombramientos y Gobernanza Corporativa. Para obtener una descripción general integral de las prácticas de gobernanza corporativa de nuestra Junta, consulte nuestras Pautas de [Gobernanza Corporativa](#).

Composición de la Junta*

11

Directores



2,3 años

Antigüedad promedio



63 años

Edad promedio



82 %

Independencia



100 %

Independencia del Comité Permanente



* A partir del 1 de enero de 2023

Aspectos destacados de la gobernanza corporativa

Actualmente separamos las funciones de Presidente de Junta y Director Ejecutivo. Esta estructura le permite a la Junta ejercer eficazmente su función de supervisión de Vertiv y a nuestro CEO centrarse en la gestión de la conducta cotidiana de nuestra empresa. Si bien las funciones del Presidente de la Junta Directiva y del Director Ejecutivo están actualmente separadas, la Junta Directiva no tiene una política sobre si las funciones del Presidente y del Director Ejecutivo deben estar separadas o combinadas y, en el caso de que deba estar separada, si el Presidente debe ser elegido entre los directores no colaboradores o ser un funcionario ejecutivo. En lugar de adoptar un enfoque "único para todos" para el liderazgo de la Junta, la Junta elige la estructura que considera que proporcionará el liderazgo y la supervisión más adecuada para la compañía, con base en las necesidades y circunstancias de la compañía en cualquier momento dado.

Al evaluar a los posibles miembros de la Junta, el Comité de Nombramientos y Gestión Corporativa considera una gran cantidad de factores que incluyen la experiencia, las habilidades, los conocimientos, la diversidad, la integridad personal y profesional, el carácter, el juicio comercial, la disponibilidad de tiempo al considerar otros compromisos, la dedicación y los conflictos de intereses.

Otros aspectos destacados incluyen los siguientes:

- Elecciones anuales de toda la Junta/ Junta Desclasificada
- Sin píldora envenenada
- Pautas sólidas de propiedad de acciones para funcionarios y directores de la compañía
- Prohibición de cobertura y compromiso

Para obtener más información sobre la gobernanza corporativa en Vertiv, consulte nuestro sitio web y nuestra [Declaración de Poder 2023](#).

Acerca de este informe

El Informe Ambiental, Social y de Gobernanza (Environmental, Social and Governance, ESG) de Vertiv 2022 ha sido preparado con referencia a los estándares GRI 2021, contiene divulgaciones alineadas con la Norma de Equipos Eléctricos y Electrónicos de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 2018 e incluye divulgaciones de conformidad con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD). A menos que se indique lo contrario, los datos cuantitativos y los indicadores clave de desempeño de ESG se basan en nuestro año fiscal más reciente, finalizado el 31 de diciembre de 2022, e incluye a todas las entidades contenidas en nuestros estados financieros consolidados. Cierta información cualitativa y cuantitativa cubre períodos anteriores y posteriores a nuestro año fiscal 2022.





Apéndice

Índice de la Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB)

Vertiv divulga información de ESG financieramente importante de acuerdo con la norma SASB de la Fundación IFRS para la industria de equipos eléctricos y electrónicos.

Código de SASB	Métrica contable	Ubicación o descripción
RT-EE-130a.1	(1) Energía total consumida (2) Porcentaje de electricidad de la red (3) Porcentaje renovable	Actualmente se están sometiendo a procesos para establecer puntos de referencia para el seguimiento y la presentación de informes futuros.
RT-EE-150a.1	Cantidad de desechos peligrosos generados, porcentaje reciclado	Actualmente se están sometiendo a procesos para establecer puntos de referencia para el seguimiento y la presentación de informes futuros.
RT-EE-150a.2	Número y cantidad agregada de derrames notificables, cantidad recuperada	Cero derrames notificables o actividades de remediación en curso de derrames notificables anteriores.
RT-EE-250a.1	Cantidad de retiros emitidos, unidades totales retiradas	Cero retiros de productos notables al 31 de diciembre de 2022, cuya importancia ameritaría la inclusión en nuestro formulario 10-K anual. Cualquier problema sustancial, legal y regulatorio se revela en nuestros formularios 10-K anuales y 10-Q trimestrales.
RT-EE-250a.2	Cantidad total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados a la seguridad del producto	Cero pérdidas monetarias notables como resultado de procedimientos legales asociados a la seguridad del producto al 31 de diciembre de 2022, cuya importancia ameritaría la inclusión en nuestro formulario 10-K anual. Cualquier problema sustancial, legal y regulatorio se divulga en nuestros formularios 10-K anuales y 10-Qs.
RT-EE-410a.1	Porcentaje de productos por ingresos que contienen sustancias declarables según IEC 62474	Vertiv no realiza un seguimiento de los productos por ingresos que contienen sustancias declarables según IEC 62474. Según la información presentada de REACH y RoHS del proveedor, el 40 % de los productos de Vertiv afectados contienen sustancias declarables según la norma IEC 62474.
RT-EE-410a.2	Porcentaje de productos, por ingresos, que cumplen con los criterios de ENERGY STAR	ENERGY STAR solo se aplica a un pequeño subconjunto de productos UPS de Vertiv.
RT-EE-410a.3	Ingresos de productos relacionados con la energía renovable y la eficiencia energética	Actualmente se están sometiendo a procesos para establecer puntos de referencia para el seguimiento y la presentación de informes futuros.
RT-EE-440a.1	Descripción de la gestión de riesgos asociados al uso de materiales críticos	Consulte la sección Integridad de la cadena de suministros de este informe, págs. 51 a la 55, para obtener una descripción de nuestro enfoque de política y los esfuerzos de diligencia debida relacionados con la gestión de riesgos de la cadena de suministro, particularmente en lo que respecta al abastecimiento responsable de minerales 3TG y el riesgo general de ESG y los derechos humanos en nuestra base de suministro.
RT-EE-510a.1	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de: (1) corrupción y soborno y (2) comportamiento anticompetitivo	Consulte la sección Conducta Comercial de este informe, junto con nuestros Programas de Anticorrupción y de Competencia Justa, para obtener una descripción general de nuestras políticas y prácticas para prevenir la corrupción, el soborno y el comportamiento competitivo.
RT-EE-510a.2	Cantidad total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados a soborno o corrupción	Cero pérdidas monetarias notables como resultado de procedimientos legales asociados a soborno o corrupción al 31 de diciembre de 2022, cuya importancia ameritaría la inclusión en nuestro formulario 10-K anual. Cualquier problema sustancial, legal y regulatorio se divulga en nuestros formularios 10-K anuales y 10-Qs.
RT-EE-510a.3	Cantidad total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados a regulaciones de comportamiento anticompetitivo	Cero pérdidas monetarias notables como resultado de procedimientos legales asociados a regulaciones de comportamiento anticompetitivo al 31 de diciembre de 2022, cuya importancia ameritaría la inclusión en nuestro 10-K anual. Cualquier problema sustancial, legal y regulatorio se divulga en nuestros formularios 10-K anuales y 10-Qs.



Índice del Grupo de Trabajo sobre Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD)

Esta es la divulgación inaugural de Vertiv alineada con las recomendaciones del TCFD y demuestra nuestra intención de integrar oportunidades y riesgos relacionados con el clima en nuestras operaciones comerciales de rutina y en la toma de decisiones. Esta divulgación establece la base de nuestros procesos alineados con el marco del TCFD en torno a la gestión y la estrategia de riesgos, y esperamos fortalecer estos informes año tras año a medida que continuamos profundizando la conexión de nuestra estrategia corporativa con la transición a una economía baja en carbono.

Gobernanza

Recomendaciones TCFD	Divulgación de Vertiv
<p>Describir la supervisión de la Junta de riesgos y oportunidades relacionados con el clima</p>	<p>Nuestra Junta se mantiene informada de nuestros esfuerzos y desempeño de ESG, especialmente en lo que se refiere a riesgos y oportunidades para la compañía. En lo que respecta al clima, la Junta tiene la tarea principal de revisar y guiar los principales planes de acción.</p>
<p>Describir el rol de la gerencia en la evaluación y gestión de oportunidades y riesgos relacionados con el clima</p>	<p>Nuestro asesor legal principal lidera nuestro Comité Directivo Ejecutivo de ESG. Este Comité está compuesto por líderes en todas las áreas funcionales de la empresa, incluidos nuestro Director Financiero, Director de Mercadeo, Director de Información, Vicepresidente de Tesorería y Relaciones con los Inversionistas, Vicepresidente de Instalaciones y Seguridad Globales, Director de Cumplimiento Global, Director de Recursos Humanos, Vicepresidente, Asesor General Global Corporativo, Vicepresidente de Cuentas Estratégicas Globales y Director de EHS. Este Comité ayuda a dar forma y guiar nuestra estrategia, programas, políticas y desempeño de ESG y, a través de la gestión, se compromete con nuestra Junta para compartir información.</p> <p>Además de la supervisión ejecutiva, nuestro Equipo de Implementación de ESG, liderado por el Vicepresidente y Asesor General Global Corporativo, es un grupo global e interdisciplinario que representa varios aspectos de nuestra empresa. El Equipo de Implementación está compuesto por más de 20 líderes y colaboradores en múltiples áreas de trabajo con muchos más miembros de apoyo que facilitan las acciones de ESG en toda la empresa. El equipo se encarga de hacer recomendaciones al Comité Directivo Ejecutivo de ESG e implementar y poner en marcha nuestra estrategia de ESG.</p>

Estrategia

Recomendaciones TCFD	Divulgación de Vertiv
<p>Describir la supervisión de la Junta sobre las oportunidades y riesgos relacionados con el clima</p>	<p>En nuestra consideración de las oportunidades y los riesgos relacionados con el clima, consideramos los siguientes horizontes temporales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corto plazo: generalmente definimos nuestra estrategia a corto plazo año tras año, desde ahora hasta un año después. • Medio plazo: generalmente definimos nuestra estrategia a medio plazo como de 1 a 3 años. • A largo plazo: cualquier cosa que supere los cuatro años. Debido a la rápida innovación tecnológica en nuestra industria, tendemos a mantener nuestro enfoque dentro de los plazos a corto y mediano plazo. Sin embargo, hacemos predicciones a largo plazo que se acercan a más de 10 años. <p>Por lo tanto, consideramos los siguientes tipos de oportunidades y riesgos relacionados con el clima:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regulación actual y emergente: el clima es una dimensión de los riesgos regulatorios cubiertos por el proceso de gestión de riesgos empresariales (Enterprise Risk Management, ERM) de Vertiv. Cubrimos varios riesgos legales en nuestro formulario 10-K, incluidos los del cumplimiento ambiental y las regulaciones actuales y emergentes en las jurisdicciones donde operamos. • Riesgos legales: el clima es una dimensión de los riesgos legales cubiertos por el proceso de ERM de Vertiv. Cubrimos varios riesgos legales en nuestro formulario 10-K, incluidos aquellos del cumplimiento legal y los posibles riesgos de reclamaciones legales y procedimientos presentados en nuestra contra relacionados con asuntos de EHS. • Oportunidades y riesgos tecnológicos: el riesgo climático se considera una lente para ver nuestra tecnología y producto. Las nuevas tecnologías en torno a la eficiencia energética, los materiales bajos en carbono y las fuentes de combustible alternativas presentan cierto nivel de oportunidad y riesgo para Vertiv. • Riesgos de mercado: los mercados a los que servimos, en particular la industria de centros de datos y telecomunicaciones, tienen muchos protagonistas con objetivos ambientales agresivos. A medida que estos clientes potenciales establecen objetivos, influyen en la respuesta de nuestro mercado para establecer objetivos relacionados con el clima y asumir iniciativas para ayudar a la industria a reducir el riesgo climático y la transición a una economía baja en carbono. Este nivel de influencia y la capacidad o incapacidad de Vertiv para satisfacer las demandas de soluciones cada vez más sostenibles presentan una oportunidad y un riesgo para Vertiv. • Riesgos reputacionales: la reputación con los clientes, inversionistas y partes interesadas siempre está en juego y, con respecto al clima, no hay excepción. Los clientes e inversionistas nos involucran regularmente en nuestro enfoque para gestionar nuestros riesgos y oportunidades climáticas, nuestro desempeño con respecto a las emisiones y qué estrategias y objetivos hemos establecido para reducir nuestro impacto. La incapacidad de responder a estas consultas de las partes interesadas podría dañar nuestra reputación y nuestra capacidad de responder positivamente presenta una oportunidad para mejorar nuestra reputación. • Riesgos físicos agudos: evaluamos los posibles riesgos que los eventos severos relacionados con el clima, como inundaciones y desastres naturales, representan para nuestras operaciones y cadena de suministro.



Estrategia

Recomendaciones TCFD	Divulgación de Vertiv
<p>Describir el impacto que las oportunidades y los riesgos relacionados con el clima tienen en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización</p>	<p>Como resultado de las oportunidades y los riesgos identificados relacionados con el clima, hemos adoptado medidas para integrar los factores relacionados con el clima en nuestra estrategia comercial y planificación financiera de las siguientes maneras:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operaciones: trabajamos con un grupo de nuestras instalaciones de fabricación para identificar oportunidades de reducción de energía y de capital de reducción de carbono. Esto resultó en muchas solicitudes de capital nuevas, de las cuales varias fueron aprobadas para su ejecución. Planeamos implementar proyectos adicionales en 2023. • Productos y servicios: la demanda de soluciones sostenibles en nuestro mercado impulsa nuestra estrategia para desarrollar productos y soluciones de alto rendimiento que ayuden a los clientes a reducir su impacto ambiental a través de una mayor eficiencia energética, calidad altamente confiable y duradera, y compatibilidad con fuentes de energía renovable. Dichas prioridades dieron como resultado nuestra inversión en recursos internos para posicionarnos mejor en satisfacer estas demandas. • Inversión en investigación y desarrollo: interconectados con la discusión de los productos y servicios que ofrecemos y su potencial para apoyar los objetivos relacionados con el clima de nuestros clientes, estamos comprometidos a explorar, evaluar y poner a prueba nuevas tecnologías que muestran promesas para ayudar a los clientes a reducir su consumo energético y su huella de emisiones de GEI. Este enfoque ha llevado a una mayor conciencia y recursos hacia tecnologías energéticas eficientes y alternativas. • Compromiso con la cadena de suministro: como medio para garantizar nuestra prioridad en los flujos climáticos hacia nuestra cadena de valor completa, hemos ajustado la estrategia de nuestro equipo de cumplimiento de la cadena de suministro para aumentar su alcance de trabajo e incluir la gestión del impacto climático de nuestra cadena de suministros. Un ejemplo de acción en este frente incluye la diversificación geográfica de nuestra base de proveedores para insumos críticos para reducir o mitigar el impacto de eventos graves relacionados con el clima en las operaciones clave de la cadena de suministros.

<p>Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario de 2 grados Celsius o inferior.</p>	<p>Nuestro objetivo es mitigar nuestros riesgos climáticos significativos y abordar las oportunidades relacionadas con el clima que se aplican a nuestro mercado y las necesidades de nuestras partes interesadas como componente de nuestra estrategia. A medida que estos impactos y necesidades pueden cambiar, nos esforzamos por adaptar nuestro enfoque.</p>
--	--

Gestión de riesgos

Recomendaciones TCFD	Divulgación de Vertiv
<p>Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima</p>	<p>Para establecer los riesgos climáticos en nuestro registro, al igual que con otras categorías de riesgo en Vertiv, se realizan entrevistas con las partes interesadas y líderes clave que pueden entrar en contacto directo con la categoría de riesgo en cuestión o trabajar para mitigarla. Los aportes del proceso de entrevista se agregan y luego se revisan con el liderazgo para finalizar y presentar los principales riesgos empresariales para Vertiv.</p>
<p>Describir el proceso de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima</p> <p>Describir cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima en la gestión de riesgos general de la organización</p>	<p>Los riesgos relacionados con el clima se integran en nuestro proceso multidisciplinario de gestión de riesgos en toda la compañía. Se gestiona como su propia categoría de riesgo, entre muchas categorías de riesgo, en el proceso de ERM de Vertiv y es revisado por expertos en la materia aplicables y partes interesadas clave para evaluar el impacto y elaborar estrategias e implementar objetivos para abordarlo.</p>

Métricas y objetivos

Recomendaciones TCFD	Divulgación de Vertiv
Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar las oportunidades y los riesgos relacionados con el clima de acuerdo con su estrategia y proceso de gestión de riesgos	Vertiv actualmente está realizando procesos para establecer puntos de referencia para medir el rendimiento a lo largo del tiempo y para futuros informes.
Divulgar las emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y, si corresponde, de Alcance 3 y los riesgos relacionados	Recientemente calculamos flujos clave de nuestras emisiones de GEI con un recurso de terceros creíble para asegurarnos de que tenemos sistemas implementados para medir nuestras emisiones con el mayor grado de precisión posible. Vertiv actualmente está realizando procesos para establecer puntos de referencia para medir el rendimiento a lo largo del tiempo y para futuros informes.
Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar las oportunidades y los riesgos relacionados con el clima y el desempeño en comparación con los objetivos	Tenemos objetivos internos que guían nuestro enfoque de gestión, pero todavía estamos en la fase de evaluación de la fijación formal de objetivos. Estamos evaluando nuestras emisiones de referencia para establecer objetivos de reducción de GEI, que divulgaremos en futuros informes.



Índice de Referencia de Global Reporting Initiative (GRI)

Declaración de uso: Vertiv Holdings Co ha reportado la información citada en este índice de contenido de GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022, con referencia a los estándares GRI.

GRI 1 Usado		GRI 1: Fundamento de 2021
Estándar de GRI	Divulgación	Ubicación
GRI 2: Divulgaciones Generales 2021	De 2 a 1 en los detalles organizacionales	Consulte la sección Acerca de Vertiv de este informe, págs. 6 a la 9, para obtener una descripción general de nuestras métricas comerciales y de actividades clave. Para obtener más información, consulte también nuestro formulario 10-K 2022, Punto 1 (Negocios).
	De 2 a 2 en las entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Consulte la sección Acerca de Vertiv de este informe, pág. 7, para obtener una descripción general de nuestras métricas comerciales y de actividades clave. Para obtener más información, consulte también nuestro formulario 10-K 2022, Punto 1 (Negocios).
	De 2 a 3 en los períodos de informe, frecuencia y punto de contacto	Este informe cubre el período del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022, como se especifica en la sección Acerca de este Informe, pág. 61.
	De 2 a 6 en las actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Vertiv 2022 10-K, Punto 1 (Empresa)
	De 2 a 7 de colaboradores	Vertiv 2022 10-K, Punto 1 (Empresa- Recursos de Capital Humano)
	De 2 a 8 en los trabajadores que no son colaboradores	Vertiv 2022 10-K, Punto 1 (Empresa- Recursos de Capital Humano)
	De 2 a 9 en las estructuras y composición de la gobernanza	Consulte la información sobre Gobierno Corporativo dentro de la sección de Gobierno de este informe, pg. 60. Consulte también nuestra sección titulada Declaración de Poder de 2023 Junta Directiva y Gobierno Corporativo .
	De 2 a 10 en las nominaciones y selección del órgano de gobernanza más alto	Sección titulada Declaración de Poder de Vertiv 2023 Junta Directiva y Gobierno Corporativo .
	De 2 a 11 de los presidentes del órgano de gobernanza más alto	Sección titulada Declaración de Poder de Vertiv 2023 Junta Directiva y Gobernanza Corporativa ; subsección titulada Estructura de Liderazgo de la Junta Directiva.
	De 2 a 12 en las funciones del organismo de gobernanza más alto en la supervisión de la gestión de impactos	Consulte la información sobre supervisión de ESG dentro de la sección Gobernanza de este informe, pág. 59.
	De 2 a 13 en las delegaciones de responsabilidad para gestionar los impactos	Consulte la información sobre supervisión de ESG dentro de la sección Gobernanza de este informe, pág. 59.
	De 2 a 14 en las funciones del organismo de gobernanza más alto en los informes de sostenibilidad	Consulte la información sobre supervisión de ESG dentro de la sección Gobernanza de este informe, pág. 59.
	De 2 a 15 en los conflictos de interés	Sección titulada Declaración de Poder de Vertiv 2023 Junta Directiva y Gobierno Corporativo .
	De 2 a 16 en los comunicados de inquietudes críticas	Sección titulada Declaración de Poder de Vertiv 2023 Junta Directiva y Gobernanza Corporativa ; subsección titulada Comunicación con la Junta Directiva.

GRI 2:

Divulgaciones Generales

De 2 a 18 en las evaluaciones del desempeño del organismo de gobernanza más alto	Sección titulada Declaración de Poder de Vertiv 2023 Junta Directiva y Gobernanza Corporativa ; subsección titulada Comités de la Junta Directiva.
De 2 a 19 en las políticas de remuneración	Secciones de la Declaración de Poder de Vertiv 2023 sobre la Compensación de Directores y Compensación Ejecutiva .
De 2 a 20 en los procesos para determinar la remuneración	Sección titulada Declaración de Poder de Vertiv 2023 Discusión de la Compensación y Análisis .
De 2 a 21 en los cocientes de compensación total anual	Sección titulada Declaración de Poder de Vertiv 2023 Discusión de la Compensación y Análisis , y Relación salarial del CEO .
De 2 a 22 en las declaraciones sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Consulte la información sobre nuestro enfoque de ESG dentro de la sección introductoria de este informe, págs. De 10 a 11.
De 2 a 23 en los compromisos de la política	Consulte las siguientes políticas: <ul style="list-style-type: none"> • Código de Conducta de Vertiv • Política del Medioambiente, la Salud y la Seguridad (Environment, Health, and Safety, EHS) • Código de Conducta para Proveedores de Vertiv • Declaración de Vertiv sobre Minerales en Conflicto • Política de los Derechos Humanos de Vertiv • Declaración de Vertiv sobre los Esfuerzos por Impedir la Esclavitud y el Tráfico de Personas • Política de privacidad de Vertiv
De 2 a 24 en la incorporación de compromisos de políticas	Consulte las secciones relacionadas de este informe en las que se analizan la supervisión, la implementación y los resultados de las políticas mencionadas anteriormente: <ul style="list-style-type: none"> • Para conocer el Código de Conducta de Vertiv y la Política de Privacidad de Vertiv, consulte la información asociada dentro de la sección Gobernanza de este informe, págs. 57 a la 58. • Para conocer la Política de EHS de Vertiv, consulte la información asociada en la sección Operaciones Responsables de este informe, págs. 23 a la 31. • Para conocer el Código de Conducta para Proveedores de Vertiv, la Declaración sobre Minerales en Conflicto, la Política de los Derechos Humanos y la Declaración sobre Esfuerzos por Prevenir la Esclavitud y el Tráfico de Personas, consulte la información asociada en la sección Integridad de la cadena de suministros de este informe, págs. 51 a la 55.
De 2 a 25 en los procesos para remediar los impactos negativos	Consulte la información sobre Conducta Comercial en la sección de Gobernanza de este informe, pág. 57.
De 2 a 26 en los mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Consulte la información sobre Conducta Comercial en la sección de Gobernanza de este informe, pág. 57.
De 2 a 27 en los Cumplimientos de las leyes y reglamentos	Consulte la información sobre pérdidas monetarias dentro del índice de SASB de este informe, pág. 63. Cualquier problema sustancial, legal y regulatorio se divulga en nuestro Formulario 10-K anual y 10-Qs.
De 2 a 28 en las asociaciones de membresía	Consulte la sección Productos y Sistemas Eficientes de este informe, pág. 19, para obtener información sobre nuestras asociaciones industriales para la sostenibilidad. Consulte la sección Integridad de la Cadena de Suministro de este informe, págs. 51 a 55, para obtener información sobre las asociaciones de membresía de sostenibilidad de la cadena de suministros en las que participamos.



GRI 1 Usado		GRI 1: Fundamento de 2021
Estándar de GRI	Divulgación	Ubicación
GRI 3: Temas sustanciales de 2021	De 3 a 1 en el proceso para determinar temas materiales	Consulte la información sobre la Determinación de la Materialidad en la sección Nuestro Enfoque de ESG de este informe, pág. 11.
	De 3 a 2 en las listas de temas materiales	Consulte la información sobre la Determinación de la Materialidad en la sección Nuestro Enfoque de ESG de este informe, pág. 11.
	De 3 a 3 en las gestiones de temas materiales	Consulte el contenido de este informe para obtener una descripción sobre cómo gestionamos los temas relevantes de ESG.
Estándares de temas de GRI		
GRI 201: Rendimientos Económicos 2016	De 201 a 1 en el valor económico directo generado y distribuido	Vertiv 2022 10-K, Punto 7 (Debate y Análisis de la Gerencia sobre la Situación Financiera y los Resultados Operativos); Punto 8 (Declaraciones Financieras y Datos Complementarios).
	De 201 a 2 en las implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	Para obtener información sobre las oportunidades y los riesgos asociados al cambio climático, consulte nuestra divulgación del TCFD en las páginas 64 a la 67 de este informe.
	De 201 a 3 en las obligaciones definidas del plan de beneficios y otros planes de jubilación	Consulte la información sobre beneficios competitivos en la sección Nuestra Gente de este informe, págs. 42 a la 43. Consulte también Vertiv 2022 10-K, Punto 8 (Estados Financieros y Datos Complementarios, Notas sobre Estados Financieros Consolidados, Planes de Pensión).
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	De 203 a 1 en las inversiones y servicios de infraestructura compatibles	Consulte la información sobre Alianzas para el Progreso dentro de la sección de Productos y Sistemas Eficientes de este informe, pg. 19.
	De 203 a 2 en los impactos económicos indirectos significativos	Consulte la sección Productos y Sistemas Eficientes de este informe, págs. 13 a la 18.
GRI 205: Anticorrupción 2016	De 205 a 1 en las operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Consulte la información sobre Conducta Comercial en la sección de Gobernanza de este informe, pág. 57.
	De 205 a 2 en los comunicados y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Consulte la información sobre Conducta Comercial en la sección de Gobernanza de este informe, pág. 57.
	De 205 a 3 de incidentes confirmados de corrupción y medidas tomadas	Consulte la información sobre pérdidas monetarias dentro del índice de SASB de este informe, págs. 63. Cualquier problema sustancial, legal y regulatorio se divulga en nuestro Formulario 10-K anual y 10-Qs.
GRI 206: Comportamiento Anticompetitivo 2016	De 206 a 1 en las acciones legales por comportamiento anticompetitivo, antimonopolio y prácticas de monopolio	Durante el año calendario 2022, Vertiv no enfrentó ninguna acción legal con respecto a las prácticas anticompetitivas, antimonopolio o monopolio.

Estándares de temas de GRI

GRI 302: Energía 2016	De 302 a 5 en las reducciones en los requisitos de energía de productos y servicios	Consulte la sección Productos y Sistemas Eficientes de este informe, págs. 13 a la 18. Esto se reporta en forma de estudios de caso y en los resultados de eficiencia asociados a nuestros productos.
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	De 303 a 1 en las interacciones con el agua como recurso compartido	Nuestra empresa no tiene un consumo particularmente intensivo del agua y nuestra agua se extrae principalmente de fuentes municipales en lugar de directamente de fuentes de agua dulce. Dicho esto, nuestros sistemas de gestión ambiental han sido desarrollados de acuerdo con estándares reconocidos a nivel mundial, como ISO 14001.
GRI 305: Emisiones 2016	De 305 a 7 de óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Consulte la sección Operaciones Responsables de este informe, pág. 24.
GRI 308: Evaluación Ambiental del Proveedor 2016	De 308 a 1 de nuevos proveedores que fueron seleccionados por medio criterios ambientales	Consulte la sección de Integridad de la Cadena de Suministros de este informe, págs. 51 a la 55.
	De 308 a 2 de impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	Consulte la sección de Integridad de la Cadena de Suministros de este informe, págs. 51 a la 55.
GRI 401: Empleo 2016	De 401 a 2 de beneficios proporcionados a colaboradores de tiempo completo que no se proporcionan a colaboradores temporales o de medio tiempo	Consulte la información sobre Beneficios Competitivos en la sección Nuestra Gente de este informe, págs. 42 a la 43.
	De 401 a 3 de licencias por paternidad	Consulte la información sobre Beneficios Competitivos en la sección Nuestra Gente de este informe, págs. 42.



Estándares de temas de GRI

GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018

De 403 a 1 en el sistema de gestión de la salud y seguridad ocupacional

Consulte la información sobre Salud, Seguridad y Bienestar en la sección Operaciones Responsables de este informe, págs. 26 a la 31.

De 403 a 2 de identificaciones de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Consulte la información sobre Salud, Seguridad y Bienestar en la sección Operaciones Responsables de este informe, págs. 26 a la 31.

De 403 a 3 de servicios de salud ocupacional

Consulte la información sobre Salud, Seguridad y Bienestar en la sección Operaciones Responsables de este informe, págs. 26 a la 31.

De 403 a 4 participaciones, consultas y comunicados de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional

Consulte la información sobre Salud, Seguridad y Bienestar en la sección Operaciones Responsables de este informe, págs. 26 a la 31.

De 403 a 5 de capacitaciones de trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional

Consulte la información sobre Salud, Seguridad y Bienestar en la sección Operaciones Responsables de este informe, págs. 26 a la 31.

De 403 a 6 de promociones de la salud de los trabajadores

Consulte la información sobre Salud, Seguridad y Bienestar en la sección Operaciones Responsables de este informe, págs. 26 a la 31.

De 403 a 7 de prevenciones y mitigaciones de los impactos en la salud y la seguridad ocupacionales directamente vinculados por las relaciones comerciales

Consulte la información sobre Salud, Seguridad y Bienestar en la sección Operaciones Responsables de este informe, págs. 26 a la 31.

De 403 a 8 de trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional

Consulte la información sobre Salud, Seguridad y Bienestar en la sección Operaciones Responsables de este informe, págs. 26 a la 31.

De 403 a 9 de lesiones relacionadas con el trabajo

Consulte la información sobre Salud, Seguridad y Bienestar en la sección Operaciones Responsables de este informe, págs. 26 a la 31.

De 403 a 10 de enfermedades relacionadas con el trabajo

Consulte la información sobre Salud, Seguridad y Bienestar en la sección Operaciones Responsables de este informe, págs. 26 a la 31.
Vertiv no distingue entre lesiones relacionadas con el trabajo y enfermedades relacionadas con el trabajo.

Estándares de temas de GRI

GRI 404: Capacitación y Educación 2016	De 404 a 1 de promedio de horas de capacitación por año por colaborador	Consulte la información sobre Beneficios Competitivos en la sección Nuestra Gente de este informe, pág. 40.
	De 404 a 2 de programas para mejorar las habilidades de los colaboradores y los programas de asistencia para la transición	Consulte la información sobre Beneficios Competitivos en la sección Nuestra Gente de este informe, págs. 40 a la 41.
	De 404 a 3 en el porcentaje de colaboradores que reciben revisiones regulares de desempeño y desarrollo profesional	Consulte la información sobre Beneficios Competitivos en la sección Nuestra Gente de este informe, pág. 41.
GRI 408: Trabajo infantil 2016	De 408 a 1 de operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	consulte la información sobre los Derechos Humanos en la sección de Integridad de la Cadena de Suministros de este informe, págs. 54 a la 55.
GRI 409: Trabajo Forzado u Obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzado u obligatorio	consulte la información sobre los Derechos Humanos en la sección de Integridad de la Cadena de Suministros de este informe, págs. 54 a la 55. Consulte también la Política de los Derechos Humanos y la Declaración Sobre la Lucha contra la Esclavitud y la Trata de Personas de Vertiv
GRI 414: Evaluación Social de Proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios sociales	Consulte la sección de Integridad de la Cadena de Suministros de este informe, págs. 51 a la 55.
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Consulte la sección Integridad de la Cadena de Suministros de este informe, págs. 51 a la 55.
GRI 415: Política Pública 2016	415-1 Contribuciones Políticas	Consulte la información sobre Conducta Comercial en la sección de Gobernanza de este informe, pág. 57. Consulte también el Código de Conducta de Vertiv .
GRI 416: Salud y Seguridad del Cliente 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios	Consulte la información sobre Calidad y Seguridad del Producto en la sección Productos y Sistemas Eficientes de este informe, pág. 20.





Vertiv.com | Sede central de Vertiv, 505 N Cleveland Ave, Westerville, OH 43082, EE. UU.

© 2023 Vertiv Group Corp. Todos los derechos reservados. Vertiv™ y el logo de Vertiv son marcas o marcas registradas de Vertiv Group Corp. Todos los demás nombres y logos a los que se hace referencia son nombres comerciales, marcas o marcas registradas de sus dueños respectivos. Aunque se tomaron todas las precauciones para asegurar la exactitud y exhaustividad de este documento, Vertiv Group Corp. no asume ninguna responsabilidad y se exime de cualquier responsabilidad por daños como resultado del uso de esta información o por cualquier error u omisión. Las especificaciones, rebajas y otras ofertas promocionales son objeto de cambio a la exclusiva discreción de Vertiv mediante aviso.